

Economía Social



CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL
DE SOCIEDADES LABORALES DE
ESPAÑA



ASOCIACIÓN ARAGONESA DE
SOCIEDADES LABORALES

EDICIÓN DE ARAGÓN

abril mayo de 2005

10 El Gobierno aprueba un paquete de medidas para dinamizar la economía

11 El ministerio destina 6 millones en microcréditos para empresas de mujeres

13 La economía social, actor principal en la Estrategia de Lisboa

15 El número total de sociedades laborales crece un 6'6% en 2004

El ICO tendrá en cuenta en su oferta crediticia a las sociedades laborales

El presidente del Instituto de Crédito Oficial mantuvo un encuentro con la Comisión Ejecutiva de Confesal



■ | Página 5

Tras el encuentro mantenido con la Comisión Ejecutiva de Confesal, el presidente del ICO, Aurelio Martínez, manifestó a nuestro periódico que el Instituto valorará la especial necesidad de financiación de las sociedades laborales a la hora de que puedan acceder a los préstamos de su entidad. Durante la reunión los miembros de la Confederación Empresarial de Sociedades Laborales, Confesal, mostraron a Martínez sus preocupaciones a la hora de acceder con garantías a los préstamos oficiales. Por su parte el ICO ha ofrecido a Confesal la oportunidad de presentar una propuesta para establecer líneas de actuación específicas para el sector de las sociedades laborales. En la imagen Miguel Millana y Aurelio Martínez .

Trabajo anuncia un incremento de las ayudas para la economía social

El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales está preparando una Orden Ministerial por la que procederá a elevar la cuantía de las ayudas y subvenciones a los desempleados que decidan incorporarse a sociedades laborales y cooperativas, con el objetivo de estimular el empleo y promover el sector de la economía social. Según anunció el secretario general de Empleo, Valeriano Gómez, los parados que ingresen en estas entidades recibirán una subvención de 5.500 euros, frente a los 4.500 euros actuales, en tanto que las mujeres desempleadas recibirán una ayuda de 7.000 euros, frente a los 6.000 euros vigentes actualmente. También se están estudiando medidas para flexibilizar las prestaciones por desempleo en su modalidad de pago único.

■ | Página 9



Valeriano Gómez, secretario general de Empleo



Las mujeres aragonesas acaparan los puestos laborales de nueva creación

El informe presentado por la directora del Instituto Aragonés de Empleo (INAEM), Ana Bermúdez, señala que las mujeres aragonesas ocupan más del 90% de los puestos de trabajo creados en la Comunidad Autónoma en los cinco últimos años. La presencia femenina se ha hecho sentir en todos los sectores de actividad laboral, incluidos los considerados tradicionalmente como masculinos, y sin que disminuya su participación en las áreas en las que siempre ha sido mayoría. Esta tendencia también se da en la economía social. Según los datos del Proyecto Laboralia, acuerdo firmado entre ASES e INAEM, del total de sociedades laborales creadas en Aragón, el 30% está exclusivamente integrada por mujeres y el 70% de empresas cuenta con ellas como socias.

■ | Página 21



La contratación indefinida creció en Aragón en los últimos años

Las sociedades laborales son generadoras de empleo estable

Crece el coste laboral de las empresas aragonesas



Las empresas de economía social son un referente en la creación de puestos fijos

En el año 2004 se registró un importante crecimiento de las diferentes modalidades de contratación indefinida en Aragón, tanto de los iniciales (indefinido ordinario, de fomento de empleo y minusválidos), como de las conversiones. Sin embargo, también se notó una gran expansión de la contratación temporal.

El peso de los contratos indefinidos sobre el total se mantiene alrededor del 9%, lo que viene a reafirmar que las últimas reformas realizadas no consiguieron elevar la participación de esta modalidad en el total de los contratos. Tan sólo la reforma de 1997 supuso un avance, ya que los datos reflejan que la contratación indefinida pasa del 4,1% en 1996 al 9,2% en 1999. En el periodo 2000-2004 los contratos indefinidos iniciales han sido un total de 104.617. Los datos incluidos en la contestación del

Ministerio de la Presidencia a una cuestión planteada por el diputado aragonés y portavoz socialista de Trabajo de la Comisión de Trabajo y Asuntos Sociales del Congreso, Jesús Membrado, demuestran que el peso de la contratación indefinida en Aragón en los últimos años sobrepasa la media nacional en algo más de un punto, llegando en 2004 a casi el 10%.

Por otro lado, la transformación de temporales en indefinidos tiene en Aragón gran protagonismo, ya que en los últimos años su número ha sobrepasado el de contratos indefinidos iniciales. Los empresarios parecen tener en Aragón mayor inclinación por recurrir a esta tipología, a la vez que esto demuestra que los programas de fomento del empleo estable no tienen la repercusión esperada. En 2002, se concedieron 175 ayudas y en 2003, 260 dentro de los pro-

gramas de fomento de empleo del Gobierno de Aragón. Sin embargo, las conversiones de temporales en fijos, en los cinco últimos años, suman 82.747. La mayor parte de estos proviene de contratos temporales por obra o servicio y de los eventuales por circunstancias de la producción.

■ ASES y los contratos fijos

La economía social por sus características es una de las principales generadoras de contratos indefinidos. La Ley 4/1997 de 24 de marzo de Sociedades Laborales, en su artículo 1 "obliga" a la contratación indefinida o a su fomento. Precisamente, los altos niveles de desempleo existentes fueron los que animaron a configurar el modelo de Sociedad Laboral como generador del empleo estable.

El coste laboral de las empresas aragonesas ha crecido un 1,5% en el cuarto trimestre de 2004 respecto al mismo período del año anterior, lo que sitúa el coste laboral medio por trabajador y mes en los 2.135,42 euros. Los sectores de actividad donde más ha aumentado este porcentaje han sido los servicios, la industria y la construcción.

El Instituto Nacional de Estadística (INE) publicó a mediados de marzo la encuesta trimestral del coste laboral en España, que se define como el coste total en que incurre el empleador por la utilización del factor trabajo y que incluye el coste salarial más otros costes.

Según señala el estudio, el coste laboral en España ha subido un 2,7%, más que en la Comunidad, y sitúa este índice en los 2.177,50 euros. La media nacional del coste laboral por hora de trabajo efectiva ha crecido un 5,8%, mucho más que el coste laboral por trabajador, y se sitúa en los 15,97 euros. En Aragón, esta cifra también ha crecido, un 4,5%, quedando el coste laboral por hora efectiva en 15,90 euros.

El coste salarial, que incluye el salario base, complementos, pagos por horas extraordinarias, pagas extraordinarias y pagas atrasadas, se ha incrementado en un 1,4% en Aragón, fijándose en 1.614,10 euros. En España, la media ha sido de 1.641,14 euros.

Las horas pactadas por trabajador y mes suponen 156,6 en la Comunidad durante el cuarto trimestre, mientras que las horas efectivamente trabajadas son 134,3 y las no trabajadas 23,5. Por sectores, la construcción es el sector con más horas pactadas y efectivas a tiempo completo mientras que la industria presenta más horas pactadas y efectivas a tiempo parcial.

El resto de costes, cuyo baremo recoge las percepciones no salariales y las cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social, se han incrementado en Aragón un 1,8%, suponiendo una subida de 520,96 euros.

aragondigital.es

Política, Economía, Sociedad, Cultura, Deportes, Huesca, Teruel, Editorial, Entrevistas, Reportajes, Aragón hace un año, Hemeroteca, Coberturas On-Line, Foto reportajes, Opinión, Editorial, Tribuna digital, Cartas al director, Tira crónica, Foros, Encuestas, Agenda Cultural, Cine, Música, Teatro, Exposiciones, Proyecciones, Otros, Clasificados, Motor, Empleo, Inmobiliaria, Informática, Contactos, Varios, Servicios, Tiempo, Teléfonos de interés, Loterías, Boletines...

TODA LA INFORMACIÓN DE ARAGÓN EN NUESTRO **NUEVO DIARIO** www.aragondigital.es

El 93% del empleo creado en Aragón es femenino

Las mujeres están presentes en el 70% de las empresas de economía social

El empleo femenino ha crecido con fuerza en los últimos años y en todos los sectores de actividad, incluyendo aquellos tradicionalmente masculinos como la construcción o determinadas ramas industriales. Entre 2000 y 2004 se crearon 31.200 puestos de trabajo, de los que 28.900 fueron ocupados por mujeres (93%).

El año pasado el empleo femenino representaba el 39,1% del empleo total en Aragón, 3,6 puntos más que en el año 2000 y 7,4 puntos más que en 1995. Las mujeres siguen siendo mayoría en el sector servicios, ocupando el 52,3% de los empleos, mientras que en la industria casi uno de cada cuatro ocupados es mujer. Aunque en agricultura y construcción su participación es más modesta, un 14,4% y un 8,4% respectivamente, sí se ha notado un incremento de algo más de dos puntos en cada uno.

La directora gerente del Instituto Aragonés de Empleo (INAEM), Ana Bermúdez, en la presentación de estos datos resaltó el "doble incremento" que está experimentando el empleo femenino en la Comunidad Autónoma. "Aumenta la tasa de actividad de la mujer y no genera más paro, sino al revés, el empleo femenino sigue creciendo", explicó.

Esta evolución se debe, según la directora del INAEM, no a que los hombres no quieran ocupar determinados puestos sino a la baja tasa de paro masculino (4%) y al cambio que se está produciendo en la mentalidad de los empresarios. "Es una oportunidad para que las mujeres demuestren que están preparadas para hacer todo tipo de trabajos", añadió.

En el año 2004 se firmaron en Aragón 415.687 contratos laborales, de los que 191.997 se realizaron a mujeres (46%). Respecto al año anterior se firmaron 7.859 contratos más. De la cantidad global, sólo 18.797 eran contratos indefinidos, un 7,44% más que en 2003, por lo que la tem-



Las mujeres siguen incorporándose al mercado laboral en todos los sectores productivos

poralidad sigue siendo alta.

Ana Bermúdez destacó que la tasa de desempleo entre las mujeres se situó el año pasado en el 7,5%, un 2,4% menos que un año antes y, además, una cifra muy inferior a la media española (14,4%) y europea (8,6%).

Subvenciones

Para conseguir que la mujer siga incorporándose al mercado laboral, el Gobierno de Aragón mantiene varias líneas de ayuda, a las que ha destinado 3,5 millones de euros este año y ha beneficiado a 6.300 mujeres entre los años 2000 y 2004. Se trata de los programas de Promoción de Empleo Autónomo, de Empleo Estable y de Calidad, y de Fomento de Empleo en Cooperativas y Sociedades Laborales.

Casi 1.500 mujeres se beneficiaron a lo largo de 2004 de alguna de las ayudas que contemplan estos planes. Concretamente, el 60% de los receptores de ayudas al empleo autónomo era mujer, dato del que se deduce que la incentiación al empleo

autónomo está facilitando la incorporación de la mujer al mundo laboral. Del mismo modo, el 70% de los contratos subvencionados firmados en 2004 se hicieron a mujeres, un total de 638, casi todos indefinidos, frente a los 289 que afectaron a hombres.

Empleo femenino en la economía social

Destaca también que el 61% de las personas que decidieron crear una cooperativa o sociedad laboral en 2004 fuera mujer. Por primera vez, el colectivo femenino que obtuvo una ayuda para este fin supera al masculino. Como medidas especiales, el Gobierno aragonés también contempla ayudas de 1.200 euros para mujeres emprendedoras que tienen algún tipo de carga familiar.

Los datos del Proyecto Laboralia, impulsado por un acuerdo entre ASE e INAEM, revelan que la participación femenina se está dando en el 70% de las empresas pertenecientes a la economía social y que en el 28,9% de ellas están integradas sólo por mujeres.

Las mujeres cobran menos que los hombres

A pesar de tener la misma formación, experiencia y capacitación para el puesto, una mujer sigue cobrando menos que un hombre en las mismas condiciones profesionales. Además, el salario bruto medio anual de las mujeres en Aragón es un 11% inferior al nacional.

Independientemente del sector económico, actividad, ocupación, antigüedad, entre otras, las mujeres obtienen salarios inferiores a los de los hombres en todos los casos. Según el informe "La mujer y el mundo laboral en Aragón", elaborado por Caja Inmaculada, los tramos de edad en que las diferencias salariales se acusan más son el de menores de 20 años y el de entre 50 y 59 años, con discriminación negativa para las mujeres de hasta 15 puntos.

Por formación, los salarios medios femeninos son mucho más bajos que los masculinos en los niveles de educación secundaria o inferiores, acortándose las diferencias en los niveles de formación profesional y diplomaturas universitarias, para volver a distanciarse cuando se trata de educación universitaria. En todo caso, los salarios aumentan significativamente con el nivel de estudios alcanzados y mientras las mujeres sin estudios ganan un 38% menos que la media, aquellas con formación universitaria ganan un 54% más que el salario medio femenino. No obstante, los datos han mejorado respecto al informe realizado en 1995, cuando el salario medio bruto anual en la Comunidad era un 3,8% inferior al nacional, y la diferencia salarial entre hombres y mujeres en Aragón era del 40%.

El informe de la CAI asegura, basándose en datos del Padrón municipal a 1 de enero de 2004, que en Aragón viven 628.710 mujeres, el 50,3% de la población. De la población femenina mayor de 16 años, algo más de medio millón, el 38,7% están activas y el 3,3% desempleadas. El informe señala que la mayor parte de las mujeres aragonesas (81,5%) trabaja en el sector servicios, seis veces más que en la industria (14%), siendo la presencia femenina casi testimonial en la construcción y la agricultura con porcentajes que apenas superan el 2%. Del número medio de ocupados en 2004, el 39,1% son mujeres, casi cuatro puntos más que en el año 2000. El crecimiento de la población femenina en los últimos cuatro años representa el 93% del aumento total del número de ocupados, período en el que el 46% de los contratos realizados se ha hecho a una mujer. Del número medio de parados en 2004, el 59,1% fueron mujeres, un 7,5% menos que en 2000. Entre 1979 y 2004, el empleo femenino ha crecido en 88.550 personas. La mayor parte del crecimiento se ha concentrado en los últimos siete años, después de superar los últimos coletazos de la crisis de 1992. Igualmente, la tasa de actividad ha pasado del 26% a finales de los setenta al 42% en 2004, pero está muy por debajo de la tasa de actividad masculina, que se sitúa en el 65% en 2004.

En Aragón aumenta la actividad laboral femenina

En 2004 cerca del 50% de los contratos fueron para mujeres

El informe "Mujer y mercado de trabajo en Aragón. Año 2004" elaborado por CCOO-Aragón destaca que las tasas de ocupación y de actividad femenina en Aragón han experimentado un aumento del 5,2% y del 2,5% respectivamente en relación a 2003, situándose la tasa de empleo en el 39%, y la de actividad en el 42,1%. Sin embargo, estas tasas siguen estando por debajo de las masculinas con un diferencial de 23 puntos en actividad y de casi 24 en ocupación, así

como por debajo de las tasas femeninas nacionales (45,1%), y lejos de los objetivos europeos previstos para el 2005 y 2010. Por provincias, Teruel tiene menos tasa de ocupación (30,26%) y de actividad femenina (34,28%).

El paro femenino ha experimentado durante 2004 una disminución en Aragón de 1.549 mujeres, un 7,77% respecto a 2003, lo que supone un diferencial de casi cuatro puntos respecto al paro masculino. En este caso, Teruel ha sido la provincia más afectada con una tasa de 10,03% de paro femenino. La distribución del paro por género es similar a la del año pasado, concentrándose aproximadamente el 60% del paro registrado en las mujeres. La mayor concentración de mujeres paradas se ha producido en un intervalo de edad comprendido entre los 30

y los 34 años en Zaragoza y Teruel. Respecto al nivel de estudios, el informe indica que prácticamente el 73% de las mujeres paradas son aquellas que no cuentan con estudios universitarios o de formación profesional. Además, el mayor número de mujeres en paro se concentró en el sector servicios, acaparando el 67,50%. Del total de contratos realizados en Aragón en 2004, el 46,20% fueron para mujeres, lo que supone un aumento del 4,36% respecto al año anterior. Aunque los datos señalan que la contratación indefinida femenina ha aumentado más de un 7%, el porcentaje de contratos temporales a mujeres sigue siendo del 90,20%. Además, mientras que en las mujeres los contratos indefinidos ordinarios sólo alcanzan el 45,46%, en los hombres suponen el 75,40%.



La Expo generará casi 38.000 empleos, sobre todo en construcción y servicios

La exposición ofrece nuevas posibilidades a las sociedades laborales

El alcalde de Zaragoza, Juan Alberto Belloch, anunció en marzo que la organización de la Exposición Internacional de 2008 generará en Aragón alrededor de 38.000 empleos, la mayoría de ellos en los sectores de la construcción y servicios. También señaló que el 70% de las instalaciones creadas para la Expo serán utilizadas en los meses inmediatamente posteriores. Belloch dio estos datos después de asistir al Consejo Regional de UGT en Aragón, órgano consultivo de la comisión ejecutiva del sindicato y que ha contado con la presencia de su secretario general, Cándido Méndez. El alcalde de Zaragoza informó a los miembros de UGT asistentes a la reunión de la importancia de la Expo para el desarrollo económico y social de la ciudad y de toda la Comunidad Autónoma. Los casi 38.000 empleos que creará la Expo aparecerán progresivamente desde 2005 y hasta 2008. La previsión del Ayuntamiento es que se creen una media de 9.000 puestos de trabajo al año, y este año aparezcan 7.200 empleos, otros 6.000 lo hagan en 2006, otros 7.000 en 2007 y más de 17.700 en 2008. Los puestos de trabajo creados los primeros años serán para la construcción de las infraestructuras necesarias para la organización del evento internacional, mientras que los aparecidos en los últimos meses corresponderán al sector servicios.



Vista de la maqueta de la Exposición Internacional de 2008 que se celebrará en Zaragoza

Tras conocer estas cifras, Cándido Méndez señaló que la Expo "debe ser un reflejo de la calidad en el empleo" para lo que es "necesario" elaborar un plan de prevención de riesgos laborales. En este sentido, el secretario general de UGT-Aragón, Julián Lóriz, explicó que sindicatos, Ayuntamiento y agentes sociales llevan más de seis meses trabajando en el Plan de Empleo de la ciudad de Zaragoza para discutir determinados aspectos sobre el desarrollo de políticas en materia de empleo, industria y cohesión social. Lóriz destacó que la celebración de la Expo puede aprovecharse para "modernizar" el tejido empresarial zaragozano y aragonés y aseveró que en los próximos meses

podrá firmarse el mencionado plan. Belloch añadió que en breve se dotará al plan de un presupuesto, que oscilará en torno a los 600.000 euros, y comentó que Ayuntamiento, agentes sociales y Gobierno de Aragón, a través de su Departamento de Economía, elaborarán un pacto por la calidad y seguridad en el empleo. El alcalde zaragozano transmitió a Méndez y el resto de miembros de UGT su preocupación por evitar los "riesgos" que también conlleva la Expo, como la participación internacional, la inutilización de las instalaciones y la implicación de los vecinos en el acontecimiento. Para evitarlos, Belloch aseguró que de momento se prevé la partici-

pación de 72 países, la reutilización del 70% de las infraestructuras en los meses posteriores y se ha elaborado un Plan de Barrios, dotado con 70 millones de euros, para conseguir que los vecinos de todos los barrios de la ciudad "sientan" los beneficios de la Expo. Por su parte, la Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales (ASES) siempre ha hecho manifiesta su satisfacción por todo lo que conlleva la Expo 2008 para Zaragoza y Aragón. Esta confianza está estimulada por las múltiples posibilidades que ofrece este evento para la creación de nuevas empresas de economía social, que a su vez significa generar nuevos puestos de empleo.

30.000 extranjeros están afiliados a la Seguridad Social en Aragón

La presencia de extranjeros va aumentando año a año en el mercado laboral aragonés, según la Delegación del Gobierno en Aragón. En 2004 se registraron en Aragón 71.847 contratos a trabajadores extranjeros. Esta cifra supone un aumento del 19% con respecto al año anterior; eso sí, por debajo del 30% de incremento en el conjunto del Estado. Según datos del servicio público de Empleo estatal, el 72% de los contratados son hombres. El porcentaje más alto de contrataciones se produce en personas del tramo de edad comprendido entre los 25 y 39 años. En estos momentos hay más de 30.282 extranjeros afiliados a la Seguridad Social en Aragón, lo que supone un 5,8% del total (frente a los 24.723 extranjeros que había afiliados en 2003). Por nacionalidades, son los rumanos, ecuatorianos y marroquíes los colectivos más numerosos. Seguidos con porcentajes inferiores por colombianos, argelinos, chinos y senegaleses. El sector de la construcción es el que más extranjeros contrata en Aragón (5.988), seguido de

la industria manufacturera (4.678), comercio y reparación de vehículos (2.912), actividades inmobiliarias y alquiler (2.856) y hostelería (2.729). Hay ciertas ocupaciones, según la Administración, que han sido abandonadas prácticamente por los españoles y son desempeñadas casi exclusivamente por extranjeros como esquiladores, pastores o podadores. La ocupación de peón agrícola es la única que por el momento está desempeñada mayoritariamente por extranjeros (más del 65%). En el resto de ocupaciones vemos que los extranjeros tienen todavía una presencia menor que los españoles. No obstante en sectores como construcción, embalaje o limpieza los trabajadores extranjeros suponen ya entre el 30 y el 40% del total. En las sociedades laborales la participación de inmigrantes también se está dando, pese a que no existe un registro de la nacionalidad de las personas que las constituyen, ni de los datos relativos al origen de estos, se conoce de empresas que cuentan con ciudadanos extracomunitarios entre sus socios.



El sector de la construcción es el que mayor número de inmigrantes emplea

“Savia femenina” facilitará el trabajo a mujeres en Teruel

Desarrollo Equal Teruel cuenta con la presencia de veinte entidades

El Gobierno de Aragón, la Diputación Provincial de Teruel (DPT) y veinte entidades turolenses constituyeron el pasado mes de marzo la Agrupación de Desarrollo Equal Teruel a través de un convenio que pondrá en marcha el proyecto europeo "Savia Femenina". Esta iniciativa engloba más de 30 actuaciones encaminadas a lograr la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el ámbito laboral hasta 2007.

El programa de actividades supondrá una inversión de 2.309.373,58 euros, aportados en un 50% por el Fondo Social Europeo, y en un 50% por el resto de socios: Diputación Provincial de Teruel, 485.221 euros (21%), Instituto Aragonés de los Servicios Sociales, 155.506 euros (6,7%), Instituto Aragonés de Empleo, 146.722,42 euros (6,3%), Instituto Aragonés de la Mujer, 121.300 euros (5,25%), Instituto Aragonés de la Juventud, 15.000 euros (0,65%) y otras organizaciones no gubernamentales, así como agentes sociales, 230.937,36 euros (10%).

Para ello, se ha diseñado un conjunto de más de 30 actuaciones de diferente índole (formativa, asesoramiento e investigación) para la mujer. Entre estas acciones destacan en la formación de trabajadoras cualificadas en el sector porcino, la creación de una empresa de inserción femenina o el desarrollo de talleres de acercamiento de la mujer al proyecto Internet Rural.

Según explicó el presidente de la DPT, Miguel Ferrer, se trata de un proyecto muy ambicioso que "resultó el segundo mejor de toda España" de los 229 aprobados para la segunda fase de la iniciativa comunitaria Equal.

Esto ofrece la posibilidad de generar nuevos empleos vinculados con las pymes y autoempleo, así como una posibilidad para regularizar esa economía sumergida tan propia de actividades femeninas inestables y estacionarias (conserva o recogida y venta



Foto de familia de los representantes institucionales en la Agrupación de Desarrollo Equal Teruel

de productos silvestres, entre otros). Por otro lado, Ferrer insistió en "el interés que el proyecto va a poner en insertar sociolaboralmente a la mujer inmigrante, tan fundamental para la permanencia de los nuevos pobladores en los pueblos de la provincia".

Por su parte, la consejera de Servicios Sociales, Ana de Salas, destacó "el esfuerzo y el consenso de las diferentes entidades que van a posibilitar la puesta en marcha de Savia Femenina".

Veinte Entidades

En la Agrupación de Desarrollo Equal Teruel están representadas la Diputación de Teruel; la Consejería de Servicios Sociales y Familia del Gobierno de Aragón a través del Instituto Aragonés de Servicios Sociales, del Instituto Aragonés de la Mujer y del Instituto Aragonés de la Juventud; y la

Consejería de Economía y Hacienda a través del Instituto Aragonés de Empleo.

También están presentes agentes económicos y sociales como los sindicatos, Cámara de Comercio y Confederación Empresarial, así como asociaciones y ONG como la Asociación Turolense de Personas con Discapacidad Intelectual, Nuevo Día, Atis, Cruz Roja, Cáritas, la Fundación Emprender, ACRIPORTE (en representación de otras entidades agroalimentarias), y la Federación de Centros de Desarrollo de la provincia.

ASES ha aplaudido esta iniciativa como un paso positivo para el impulso laboral de esta provincia, que desde hace años demandaba un plan de estas características. Ahora existe la confianza en que este mecanismo servirá para atender y beneficiar la creación de proyectos que generen recursos económicos, a la que se aúna la Red Aragonesa de Desarrollo Rural (R.A.D.R.) de ASES, como programa de apoyo a la creación empresarial en el medio rural.

Nueva inversión de la DGA en cinco empresas

El Gobierno de Aragón (DGA) invertirá, a través de la empresa pública SAVIA Capital Inversión, en cinco empresas que desarrollan su actividad en la Comunidad. El anuncio de estas inversiones a corto plazo lo hizo el presidente aragonés, Marcelino Iglesias, durante la presentación de los objetivos y acciones de la empresa pública SAVIA Capital Inversión.

El consejero de Economía, Eduardo Bandrés, detalló que la filial dedicada a la financiación de proyectos que quieren ampliarse (SAVIA Coinversión) tiene cerrado un acuerdo con el Grupo Sallén, dedicado a la investigación, diseño, fabricación y comercialización de productos del sector de la seguridad. El Ejecutivo y otros particulares invertirán 4 millones de euros. Esta ampliación supondrá la creación de 20 nuevos empleos en I+D+i, comercialización, administración y producción, y podría aumentar hasta 70 puestos según prevé la empresa.

El otro proyecto en el que invertirá SAVIA a través de su filial SAVIA Capital Atracción es el de Lock-Linux, una nueva empresa que desea instalarse en la Comunidad y cuya actividad se centrará en el tratamiento de un software de seguridad para el entorno Linux. Bandrés afirmó que la inversión será de 1,7 millones de euros. Su puesta en marcha favorecerá la aparición de 14 puestos de trabajo, con posibilidad de aumentar hasta 25 en función de la expansión de la empresa. SAVIA Capital Inversión también está a punto de formalizar otros tres proyectos, pero los nombres de las empresas no fueron facilitados por el consejero, quien de paso recordó las otras dos compañías en las que el Ejecutivo invirtió hace unos meses, Poliamidas del Alto Aragón en Barbastro y Composite Aeronautic Group en Villanueva de Gállego. El director de SAVIA Capital Inversión, Santiago Coello, explicó que durante este tiempo se han estudiado 113 operaciones, de las que 58 han sido desestimadas, 27 se encuentran en espera y otras 28 están en situación de análisis avanzado.



En tu negocio puedes hacer de un gasto fijo, un ahorro fijo.

Mantener un negocio no es nada fácil, por eso en Erz Endesa te ofrecemos las nuevas tarifas de **luz y gas**, para que puedas hacer de un gasto fijo un ahorro fijo. Y ahora además, al contratarlas, contarás totalmente gratis con el **Servicio de Reparaciones Urgentes 24 horas** (cristalería, cerrajería, fontanería y electricidad). Porque en tu negocio, ahorrar quiere decir ganar.



Por tí, miles de nosotros

Nuevas **TARIFAS luz y gas.**

y además gratis **Servicio reparaciones urgentes 24 horas**

Llama ahora al **900 84 83 84** o infórmate en **endesaonline.com**, en tu **Oficina Comercial** o en tu **Punto de Servicio** más cercano