

Economía Social

7 La secretaria de Economía y Empleo del PSOE habla sobre economía social

8 El Partido Popular sigue reivindicando una subcomisión para el sector

13 Se elabora la primera definición de Responsabilidad Social

29 Lula da Silva respaldaría una legislación sobre sociedades laborales en Brasil

Una interpelación de ERC insta al Gobierno a incrementar las ayudas para la economía social



El ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, Jesús Caldera, anunció en septiembre, en el Congreso de los Diputados, la próxima publicación de una Orden Ministerial en la que se recoge un incremento de las ayudas para la creación de empleo en cooperativas y sociedades laborales, tras la interpelación presentada por Esquerra Republicana de Cataluña y asumida, con enmiendas, por el Grupo Socialista.

■ | **Página 6**

Confesal difunde la sociedad laboral ante el Senado de la República del Paraguay



El pasado mes de septiembre el presidente de Confesal, Miguel Millana, tuvo la oportunidad de exponer los valores del modelo de la sociedad laboral ante los asistentes a su conferencia pronunciada sobre este asunto en la cámara del Senado del Paraguay. Acompañado por, Francesc Abad, secretario de Proyectos y Formación de la Confederación, Millana difundió la fórmula de la sociedad laboral ante senadores, sindicalistas, dirigentes políticos, representantes de organizaciones civiles y de entidades campesinas del citado país latinoamericano. En la imagen vemos a Miguel Millana, Rogelio Melgarejo (coordinador de SATOC) y Francesc Abad, durante la conferencia en el Senado.

■ | **Página 5**

ÚLTIMA HORA

Las entidades subvencionadas podrán desgravar el IVA no deducido

Las entidades que perciban subvenciones y que no se hayan deducido una parte del IVA soportado, en aplicación de la regla de prorata que establece la Ley 37/1992, podrán hacerlo en adelante y con carácter retroactivo, hasta el ejercicio abierto a inspección fiscal más antiguo. Así lo ha dictaminado el Tribunal de Justicia de la UE, que ha recriminado a España por limitar el derecho de deducción del IVA de cualquier sujeto pasivo beneficiario de subvenciones para la financiación de sus actividades.

Formación y calidad, objetivos de los convenios firmados por ASES

"Pon tu mejor idea a trabajar". Con esta filosofía se mantienen actuales los convenios que ha firmado ASES con diversas instituciones de la Comunidad, como los formalizados con INAEM e IMEFÉZ para implementar y mejorar el funcionamiento de las sociedades laborales en Aragón. El primero de ellos, el proyecto Laboralia, en colaboración con el Gobierno de Aragón, tiene como objetivo ayudar a que surjan estas sociedades laborales. Pero después de la formación viene la calidad. Por ello, medio centenar de empresas laborales se han sometido a procesos de implantación de la Calidad; las que han participado en los últimos años de vigencia de otro convenio, el firmado entre ASES y el Ayuntamiento de Zaragoza a través de IMEFÉZ. En la imagen José María Andrés (ASES); Ana Bermúdez (INAEM); Eduardo Bandrés (consejero de Economía), y Eduardo Romero (presidente de ASES).

■ | **Página 21**



Laboralia ha visto nacer en Aragón a 1.200 sociedades en cinco años

ASES colabora en el nacimiento de la empresa y en el apoyo ante cualquier dificultad que surja

"Pon tu mejor idea a trabajar". Con esta filosofía se mantienen actuales los convenios que viene firmando la Asociación Aragonesa de Sociedades de Economía Social (ASES) con diversas instituciones públicas de la Comunidad, en aras a implementar y mejorar el funcionamiento de las sociedades laborales en Aragón. El primero de ellos es Laboralia, un proyecto que ASES ha formalizado con el Gobierno de Aragón a través del Instituto Aragonés de Empleo. Su finalidad es el asesoramiento integral a aquellos emprendedores que quieren crear su propia empresa.

En los últimos 5 años se han creado en Aragón 1.200 empresas laborales, según las cifras ofrecidas por ASES. De ellas, más de 500 han sido asistidas hasta el año 2004, y las cifras que se prevén para el año en curso son "si cabe más optimistas, crecientes", en palabras del presidente de ASES, Eduardo Romero. Esto supone un espaldarazo a la filosofía de la asociación, cuya vocación "abarca, desde nuestra colaboración en el nacimiento de la empresa, hasta el apoyo ante cualquier dificultad a lo largo de su vida", afirma Eduardo Romero.

Un procedimiento estandarizado

Laboralia engloba diferentes líneas de actuación, enfocadas al asesoramiento integral de aquellos emprendedores que buscan información y asesoramiento especializado para la formación de su futuro proyecto empresarial. La primera toma de contacto con el emprendedor y la maduración de la idea de negocio sirve para formalizar una serie de reuniones con el/los emprendedor/es, "donde recopilamos datos, valoramos la información aportada y ayudamos a eliminar las primeras dudas y posibles errores en la búsqueda de negocio", apunta Eduardo



Responsables del proyecto Laboralia atendiendo a un emprendedor

Romero.

Una vez analizada la idea, "abrimos un abanico de posibilidades jurídicas al emprendedor asesorándole e informándole sobre las diferentes formulas societarias que se puedan ajustar a su proyecto y a su situación económica". Lógicamente, explica el presidente de ASES, "hacemos especial mención en todas aquellas fórmulas societarias que conforman el entramado de la Economía Social".

Tras este trámite, el convenio impele a ASES al asesoramiento para la realización de los diferentes trámites de constitución y puesta en marcha de la empresa. Una vez elegida la fórmula jurídica que se debe aplicar, "desde nuestro servicio asistimos y ayudamos a los emprendedores en la elaboración de toda la documentación necesaria para la constitución e inicio de la actividad", dice Romero.

La financiación es un aspecto clave en el comienzo de toda actividad empresarial. En este sentido, aquellos interesados en asomarse al mundo de la economía social recibirán de ASES información sobre ayudas y subvenciones. Es un servicio "que presta-

mos tanto para asociados de ASES como para aquellas empresas constituidas a través de Laboralia, realizando una labor informativa, aplicando las diferentes subvenciones a la realidad específica de los solicitantes, así como colaborando en su tramitación", insiste el presidente de ASES.

"La tutorización de proyectos posterior a la constitución", es el siguiente paso según la Asociación Aragonesa de Sociedades de Economía Social. Una vez constituida la sociedad, es política de ASES seguir asistiendo técnica y jurídicamente, "tanto a nuestros asociados como a aquellas empresas que desde Laboralia se han creado. Porque sabemos que es en esos momentos iniciales de la actividad de la empresa cuando más necesaria se hace nuestra presencia".

Todo ello viene auspiciado por un equipo de técnicos promotores, compuesto por una serie de jóvenes profesionales, que "se desviven por el buen funcionamiento y el éxito de estas pequeñas empresas", la mayor parte de las cuales componen y vertebran el tejido microempresarial del sector servicios aragonés.

Se crea el Observatorio de Empleo Universitario

La Universidad de Zaragoza y el INAEM han desarrollado de manera conjunta el Observatorio de Empleo Universitario. Se trata de un sistema de información con el que los licenciados, los estudiantes y los futuros universitarios podrán contar con una serie de datos sobre cuál es el estado de las salidas laborales en las diferentes carreras. Esta iniciativa, que se concreta en la página web (<http://www.unizar.es/universa/Observatorio/index.htm>), es producto de la colaboración entre el Instituto Aragonés de Empleo (INAEM), la Universidad de Zaragoza y las ayudas del Fondo Social Europeo.

Los objetivos del Observatorio son amplios, aunque la directora gerente del INAEM, Ana Bermúdez, lo resume asegurando que con él "se va a tener una visión amplia de lo que es el mercado laboral de titulados en Aragón". Aparte de esto, el objetivo de la herramienta es ofrecer información sobre los requerimientos ocupacionales y los perfiles profesionales, conocer cuáles son los sectores de actividad con mayor posibilidad de colocación, evaluar la incidencia de las prácticas sobre la calidad de la formación y la inserción profesional, analizar el subempleo universitario, conocer los medios y las vías utilizadas en la búsqueda de empleo por los titulados universitarios, saber el grado de satisfacción que tienen los empleadores con los titulados y al contrario, servir de apoyo a las actividades de orientación profesional, y determinar las diferencias que presenta el mercado laboral universitario en cuanto a género.

Para el rector de la Universidad de Zaragoza, Felipe Pétriz, esta colaboración se enmarca dentro de su objetivo de que "la Universidad sea motor de desarrollo en la Comunidad". Por eso ha avanzado que su institución está adaptando "la oferta académica a los sectores empleadores". La utilidad fundamental que encuentra a la web es que "el empleador y el empleado conozcan el mundo laboral relacionado con el perfil que tiene".

Ventajas para las empresas por trabajar con discapacitados

Cinco empresas zaragozanas explicaron el pasado mes de septiembre sus experiencias laborales con trabajadores discapacitados en la Cámara de Comercio. Portal Tecnológico, Galerías Primero, Manpower, Media Markt y Millán Vicente coincidieron en señalar que las ventajas de contratar personas disminuidas físicas o psíquicas en un encuentro con numerosos empresarios zaragozanos.

La apertura corrió a cargo de la directora del INAEM, Ana Bermúdez, que explicó que la conveniencia de contratar personas con discapacidad no viene sólo de las ven-

tajas fiscales que puedan existir, ya que se trata de un colectivo que posee numerosas cualidades en el terreno laboral. Bermúdez destacó que esta práctica no es caridad, sino una iniciativa integradora muy beneficiosa para la empresa.

En el encuentro intervinieron los responsables de las empresas, que explicaron sus experiencias. Todos destacaron que si las características del trabajo se adaptan a la persona con discapacidad, el trabajador se convierte en uno más de la plantilla, pues este colectivo suele tener una gran entrega e ilusión por trabajar.



Numerosos empresarios se congregaron en el acto organizado por la Cámara de Comercio



El consumo y la construcción impulsan la economía aragonesa

Estas fortalezas hacen de Aragón un "oasis de crecimiento", estimado en el 3% para 2005

El consumo y la inversión en construcción y en bienes de equipo se constituyen como los motores de la economía aragonesa en el ejercicio de 2004, según el Informe Económico de Aragón que presentó la Cámara de Comercio de Zaragoza. Estas fortalezas hacen de Aragón un "oasis de crecimiento", estimado más allá del 3% también para 2005.

Durante 2004 la economía aragonesa mantuvo sus "puntos fuertes", lo que le permite continuar bajo una senda de crecimiento superior a la media española y europea. El director de la Fundación Economía Aragonesa (Fundear), José María Serrano, afirmó que estas claves se mantienen en 2005. Lo que significa que, previsiblemente, la Comunidad mantendrá este año un crecimiento sostenido por encima del 3%. Una cifra "histórica y muy confortable", en palabras de Serrano. Sin embargo, también se constata que el crecimiento fue tres décimas inferior al del año 2003 y que "dibuja una senda descendente" en los sucesivos trimestres de este año. La evolución de la coyuntura en 2005 apunta a un intenso crecimiento en el primer semestre, aunque se aprecian signos de debilidad de cara a la segunda mitad del año, según el Servicio de Estudios de la Cámara de Zaragoza.

La construcción y los servicios mantienen el vigor, mientras la industria crece a tasas más moderadas y sufre el impacto de factores externos (como los altos precios del petróleo; la desgastada demanda de los principales clientes, la zona euro; y la invasión de productos procedentes de mercados emergentes). Aún así, "a pesar de lo que llueve", la industria aragonesa mantiene su fortaleza, según José María Serrano.

El impulso del consumo privado sigue protagonizando el crecimiento de la economía de Aragón, que también se basa en las inversiones en construcción y en bienes de equi-



El informe elaborado por Fundear se presentó en la Cámara de Comercio de Zaragoza

po. El consumo privado creció incluso a tasas próximas al 5% en los últimos meses de 2004, año en el que Aragón "mejoró sus principales agregados económicos". Aragón "exporta más de lo que importa", indicó Serrano, y eso a pesar de que la fuerte demanda de maquinaria, costeada con financiación crediticia, aumenta las cifras de importaciones.

■ Récord de ocupación

A juicio del director de Fundear, "los consumidores y las empresas son capaces de invertir y pagar esos créditos que piden" y, además, dar valor añadido para la exportación y la creación de empleo. En este sentido, otra de las fortalezas de la economía aragonesa estriba en el "espectacular comportamiento del mercado de trabajo. Hay empleo, lo que significa que hay oportunidad de negocio". En 2004 se estableció un nuevo récord de personas ocupadas en Aragón; y la cifra en el segundo trimestre de 2005 es ya de 605.000 personas. Ello va acompañado del "crecimiento demográfico", señaló Serrano. Por fin, un "razonable crecimiento de la renta aragonesa" y un "equilibrio sostenido entre oferta y demanda" completan los

puntos fuertes de la situación económica aragonesa, bien complementada por el peso del sector servicios. Una coyuntura que, en fin, permite afirmar que Aragón "mantiene las bases del crecimiento"; eso sí, un escenario "no exento de riesgos y cautelas". Entre ellos, José María Serrano comentó la situación económica internacional, muy influenciada por los precios del petróleo y por la atonía de la Europa más desarrollada. Y las debilidades de la economía española; entre ellas la baja productividad, el desequilibrio del comercio exterior y el endeudamiento familiar. Todo ello bajo una amenaza, la deslocalización.

En este sentido, las exportaciones de Aragón han descendido el 0,5% en los cinco primeros meses de 2005 respecto al mismo periodo del año anterior, mientras las importaciones crecen el 5,7%. El resultado es que el saldo comercial positivo se reduce en un 60%. Las empresas esperan asimismo una desaceleración de su cifra de negocio en el tercer trimestre del año, según el Indicador de Confianza Empresarial (ICE) de Aragón. Eso sí, los resultados del segundo trimestre de 2005 han sido muy positivos, sobre todo en precios de venta, inversión y exportaciones, en línea con los datos de coyuntura.

El CESA advierte del peligro de la deslocalización

El informe del Consejo Económico y Social de Aragón de 2004, que se presentó el 4 de octubre, mantiene los datos generales positivos para el conjunto de la economía aragonesa, un "crecimiento sostenido", eso sí, basado en la demanda interna y en la construcción. Este anuario confirma que Aragón ha consolidado su crecimiento económico, que sigue siendo superior a la media española, y mantuvo una tasa de paro, la tercera más baja de España, a finales del año pasado.

El secretario general de CEPYME Aragón, Rafael Zapatero, guió la presentación de este volumen en la sala Goya de las Cortes de Aragón. Zapatero habló de un "panorama económico interesante" que, junto al referido dato del "casi pleno empleo", un elevado nivel de vida y el reciente impulso al crecimiento demográfico, dibujan un Aragón pujante y con buena salud aparente. Zapatero habló del crecimiento industrial, "por encima de la media española", e incluso de los buenos datos estadísticos de la agricultura, "aunque parezca temerario mencionarlo ahora". Sin embargo, varias incertidumbres amenazan este buen momento. La primera de ellas, la excesiva dependencia de la demanda interna y el sector de la construcción, algo "común a toda España". A ello se añade la pérdida de peso de las exportaciones.

Todo esto bajo el fantasma latente de la deslocalización. Rafael Zapatero no escondió la inquietud, ahora mismo personificada en Opel España, de que Aragón pueda sufrir de manera peligrosa los efectos de esta consecuencia de la economía globalizada. La novedad acerca de la deslocalización estriba en que España puede sufrir sus efectos debido a que se ha convertido en una economía desarrollada con salarios comparativamente elevados, lo que le impide competir en costes laborales con los nuevos países emergentes, China, India o la Europa del Este.



El Ayuntamiento de Zaragoza fomenta la Economía Social

Por la difusión de la Economía Social

La Calidad en los procesos

La Prevención de Riesgos Laborales

Infórmate en:

ASES c/ Pintor Marin Bagüés, 2 Tel./Fax: 976 27 99 66

www.asesaragon.org e-mail: ases@asesaragon.org



ASES e IMEFEZ, un gran apoyo para mejorar la gestión y la calidad

Medio centenar de empresas laborales se han beneficiado de este convenio

Medio centenar de empresas laborales se han sometido a procesos de implantación de sistemas de calidad; las que han participado en los últimos años de vigencia del convenio entre ASES y el Ayuntamiento de Zaragoza a través de IMEFEZ. Este convenio, renovado también en 2005, implica la obtención de la excelencia en la gestión empresarial y la calidad en el producto, para lo que ASES ofrece su asistencia en virtud del convenio.

Para entender el modelo de gestión en las sociedades laborales aragonesas, ASES enuncia los principios básicos de la dirección empresarial actual para el desarrollo de una organización de éxito en la actual coyuntura económica: la primera clave de la calidad, el liderazgo del empresario. Ya no sirve con ser el dueño o incluso un responsable director, el empresario debe constituirse en un verdadero líder, hacia adentro y hacia afuera de la empresa, conduciendo efectivamente el negocio en sus aspectos críticos, predicando con el ejemplo de su propia acción y trabajo.

A este respecto, según ASES, no sirven las actitudes pasivas, que sólo implican una mera reacción ante los hechos; visión amplia, iniciativa, capacidad y anticipación, actitud estratégica, son conductas ineludibles para el crecimiento. Todo tiene que ver con todo, todo se relaciona entre sí, el cambio es continuo y exige actitudes flexibles, La mente bien abierta y perceptiva a lo que ocurre alrededor. Ello a partir de unos valores claros: un ideal en torno a "qué queremos ser". Aspectos que deben dejar de ser simples aspiraciones o enunciados de deseo para convertirse en guías de nuestra acción y la de todos los integrantes de la empresa.

■ Proyectos desarrollados por ASES

La paradoja de las sociedades laborales, normalmente microempresas, radica en que, por un lado, están en mejores condiciones para incorporar cambios, y por otro lado, son habitualmente las más resistentes para hacerlos. Superar la resistencia al cambio será más posible si además de comprender



Reunión de implantación de Sistemas de Calidad y Prevención

la importancia de los mismos, de estar adecuadamente informados, etc., pudiese articularse un proceso de cambio planificado, gradual y en etapas. En la medida en que los cambios puedan administrarse, es decir, pensarlos, diseñarlos, implementarlos y evaluar sus consecuencias, significará manejarlos.

ASES afirma que el futuro de las sociedades laborales estará íntimamente ligado al tipo de transacciones que puedan establecer con su contexto, ya sea con otras organizaciones privadas o estatales, instancias económicas, políticas, sindicales y sociales con un alto grado de eficiencia y eficacia que garantice su supervivencia.

Desde la perspectiva de ASES como representante de las sociedades laborales, es necesario motivar, ayudar e incentivar el desarrollo de sistemas de gestión, con el fin de aumentar su competitividad y garantizar la subsistencia para el mañana. Precisamente el sector de microempresas (2/3 a 10 trabajadores) se muestra reacio a

la implantación de sistemas de gestión por el coste económico que supone, además del propio esfuerzo de los trabajadores. Se detecta la necesidad de animar y concienciar a estas empresas sobre los beneficios de la implantación de la calidad y otros sistemas de gestión, ya que las consultoras no ven rentabilidad en esta parte del sector, y el grueso de la Economía Social esta formado por empresas de servicios de este tipo. Por ello, dentro del convenio ASES-IMEFEZ se han incluido en principio actuaciones dirigidas a la motivación, formación, e implantación de sistemas de gestión de la calidad y de prevención de riesgos laborales.

En fin, ASES desea mostrar con este convenio que hacer calidad no sólo implica fabricar o prestar servicios de acuerdo con determinadas especificaciones y evitar los errores en los procesos, sino que fundamentalmente implica una actitud global de toda la empresa, orientada hacia una mayor satisfacción del cliente.

Más ayudas para formación en los centros sociolaborales

El teniente de alcalde de Participación Ciudadana y vicepresidente de IMEFEZ (Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza), Antonio Becerril, ha firmado los convenios con las asociaciones y fundaciones que gestionan los doce Centros Sociolaborales de la Red Municipal, dependiente de este Instituto, para garantizar su continuidad y el desarrollo de su labor formativa y educativa.

Estos centros sociolaborales, dependientes del Ayuntamiento de Zaragoza, tienen por objetivo dar respuesta a las dificultades de inserción social y laboral de los jóvenes que por condiciones sociales y personales quedan al margen de los sistemas generales de educación, formación y empleo.

De esta forma, y gracias a estos convenios, las asociaciones de vecinos de los barrios Oliver, Picarral, Delicias, Casco Viejo, Almozara o Actur, entre otros, recibirán de IMEFEZ un total de 2.314.062,14 euros.

Todos estos convenios tienen entre sus objetivos asegurar la capacitación de los profesionales destinados a llevar a cabo el proyecto así como el número y las funciones a desarrollar suficientes para un correcto funcionamiento del Centro y de las actividades.

El objetivo final de la Red de Centros Sociolaborales, una actividad pionera en España con 20 años de historia, es el de facilitar la inserción social de jóvenes en situación de dificultad para completar con éxito su transición a la vida activa. Los Centros Sociolaborales se consideran centros públicos de servicios. Sus actividades tienen un carácter formativo y socioeducativo, siendo una plataforma de promoción social para que los jóvenes accedan a los sistemas generales de educación, empleo, cultura y participación social.

La Red de Centros Sociolaborales orienta su actuación hacia los jóvenes zaragozanos que por sus condiciones sociales y personales requieren una atención especializada.

Por ti, miles de nosotros.

Es bueno saber que siempre hay alguien pendiente de ti. Por eso en Erz Endesa ponemos a tu disposición más de 33 Puntos de Servicio, 9 Oficinas Comerciales, un teléfono permanente y una página web. Porque en Erz Endesa queremos ofrecerte toda la atención que te mereces.

Erz endesa

Por ti, miles de nosotros

luz y gas

Llama al **900 34 33 34**
o infórmate en **endesaonline.com**



Aragón cuenta con más de 90.000 empresas, la mitad de servicios

Según el Instituto Nacional de Estadística, más del 50% no disponen de asalariados



Desde el 1 de enero de 2004 al 1 de enero de 2005 se han dado de alta en Aragón 4.191 empresas, un 4,6% más que el año anterior

El número de empresas activas en Aragón, a fecha 1 de enero de 2005, ascendía a 90.005, según datos ofrecidos por el Instituto Nacional de Estadística. Con respecto a la misma fecha de 2004 se ha producido un incremento de 4.191 entidades, un 4,6% más.

Por sectores, el comercio registró 23.621 empresas; la construcción, 13.893; la industria, 8.210 y el resto de servicios, el grueso de 44.281. Según estos datos casi el 50% de la estructura de esta población continúa caracterizada por el sector del resto de servicios. Este grupo comprende las actividades de hostelería, transporte y comunicaciones, inmobiliarias y de alquiler, servicios empresariales, actividades educativas, sanitarias y de asistencia social y otro tipo de actividades

sociales, incluidos los servicios. El peso del comercio también es significativo, el 26,24% del total. Por su parte, las actividades de construcción, el 15,44% y las industriales, el 9%.

Según los datos publicados por el INE, en Aragón el 51,1% de las empresas no dispone de asalariados, 46.057 del total de 90.005. Sin embargo, 25.286 (28%) tienen de uno a dos asalariados; 9.220 (10,25%), entre tres y cinco; 4.190 (4,6%), entre seis y nueve; y el resto 5.252 (más del 50%), diez o más empleados.

Si se considera sólo a las empresas con asalariados, 43.948, las compañías con uno o más trabajadores representan el 57,54%, mientras que las que emplean a 20 ó más no representan ni el 1%. A fecha 1 de enero

de 2005, el grueso de las entidades se registraba en Zaragoza, con 65.811; seguido de Huesca, con 15.390, y de Teruel, con 8.804. Por lo que respecta a la provincia zaragozana, 34.239 empresas no tienen asalariados mientras que el resto, 31.572 sí; en la oscense, 7.421 y 7.969, y en la turolense, 4.397 y 4.407, respectivamente. Por comunidades autónomas, Cataluña es la que más número de empresas acoge (el 18,5%), seguida de Andalucía (15,1%) y de Madrid (14,9%). Estas tres comunidades acaparan casi la mitad del total de empresas españolas.

El crecimiento del número de compañías a lo largo de 2004 en estas comunidades autónomas con mayor peso relativo sobre el total ha sido del 4,3% en Cataluña, del 5,1% en Andalucía y del 4,6% en Madrid.

Ventajas fiscales por participar en la Expo 2008

La Sociedad Zaragoza Expo 2008 dio a conocer su programa de patrocinio a las empresas que, como colaboradores, patrocinadores o socios, apoyaron a Zaragoza en su fase de candidatura, antes de que el pasado 16 de diciembre la capital aragonesa fuera elegida sede de la Exposición Internacional.

En el encuentro, el presidente de Expoagua, Roque Gistau, explicó la importancia de que las empresas tienen como instrumentos de gestión e innovación en el cambio del uso responsable de los recursos y el desarrollo sostenible. Bajo esta idea, Expoagua se dirigió a las empresas para animarlas a participar en el evento. Además, les recordó las ventajas fiscales que tendrán en los próximos años. En este sentido, Gistau explicó que "pueden ser suministradores", además de que será bueno para su "imagen financiera y las exenciones fiscales que tendrán en cuanto a publicidad y mecenazgo".

La captación de colaboradores, patrocinadores y socios no se va a centrar sólo en Aragón, sino que comienza una campaña por todo el Estado español. Gistau indicó que todas las empresas que quieran interesarse de fuera de la Comunidad lo pueden hacer. En este sentido, "todas las grandes van a ser visitadas por los comerciantes de la Expo y las interesadas pueden ponerse en contacto a través de la web de la Expo". Desde Expoagua aún no se puede hablar de un número concreto de patrocinadores pero se espera que sean "muchos" y que, además, "las empresas más importantes estén presentes en el 2008".

Dentro de este programa, se denominará "Patrocinador de Expo Zaragoza 2008" a aquellas empresas que realicen una inversión mínima de dos millones de euros. Así, obtendrán diferentes derechos como ser proveedor en exclusiva de un producto o servicio o poder organizar un evento corporativo en el recinto de la Exposición Internacional.

PROYECTO

Laboralia 2005

emprendedor pon tu mejor idea a trabajar...

¿sabías que...?

- En los últimos cinco años se han creado en Aragón más de 1.200 empresas laborales.
- Una sociedad laboral se puede crear con un mínimo de tres socios. Dos de ellos trabajadores.
- Aportación al capital social: mínimo 3.005,06 €.

... y además...

- Se obtienen beneficios fiscales.
- Pago único de la prestación por desempleo.
- Subvenciones de intereses de préstamos.
- Ayudas para inversiones y asistencia técnica.
- Ayudas por incorporación de socios trabajadores

Más información en ASES c/ Pintor Marín Bagüés 2 Tel.-Fax 976 279966

www.asesaragon.org e-mail: laboralia@asesaragon.org

Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales

INSTITUTO ARAGONES DE EMPLEO

GOBIERNO DE ARAGON
DIRECCIÓN GENERAL DE ECONOMÍA
Regional y Empleo

Hasta 2004, más de 500 proyectos asistidos con este programa