

Economía Social



CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL
DE SOCIEDADES LABORALES DE
ESPAÑA



ASOCIACIÓN ARAGONESA DE SOCIEDADES LABORALES

EDICIÓN DE ARAGÓN octubre, noviembre, diciembre de 2006

7 La economía social organiza el I Encuentro Europa-África en Las Palmas

10 Sigue el ritmo de crecimiento del empleo en las sociedades laborales

11 La economía social española facturó el 7% del PIB durante 2005

15 Marcos Peña toma posesión como nuevo presidente del Consejo Económico y Social

El Ministerio de Trabajo considera idóneo reformar la Ley de Sociedades Laborales

En declaraciones realizadas por el secretario general de Empleo del Ministerio de Trabajo, las sociedades laborales pueden seguir aportando mucho al empleo en España



■ Página 3

El secretario general de Empleo, Valeriano Gómez, ha expresado recientemente la idoneidad de abordar, en un plazo medio y antes de acabar esta legislatura, la reforma de la Ley de Sociedades Laborales. En este sentido, Confesal ya tiene elaborado un borrador de lo que debería ser esa futura Ley, y en breve será presentado para su tramitación en el Congreso de los Diputados. Gómez ha vuelto a insistir, no sólo en las posibilidades de las sociedades laborales para crear empleo estable, algo para lo que deberá adaptar su modelo a las circunstancias actuales del mercado y la economía, sino en la posibilidad de que la sociedad laboral sea un modelo exportable a otros países del entorno de la Unión Europea.

Por otro lado, Valeriano Gómez, quiso hacer balance de las medidas que el Gobierno ha adoptado para impulsar la permanencia en el mercado laboral de las personas de edad avanzada, aprovechando su presencia en un encuentro sobre este asunto organizado por el sector de las sociedades laborales en Madrid, y recordó los recientes acuerdos entre el Gobierno y los agentes sociales en materia de Seguridad Social y el más reciente acuerdo para la mejora y el crecimiento del empleo.

Confesal aprueba la propuesta de nueva Ley de Sociedades Laborales

El pasado mes de septiembre Confesal aprobó el texto de la nueva Ley de Sociedades Laborales, y la remitió al director general de Economía Social del Ministerio de Trabajo, Juan José Barrera, a la espera de que se inicie la tramitación parlamentaria. Los cambios en las leyes a favor del empleo estable, y la voluntad de hacerlo efectivo en las sociedades laborales, pone en situación de alta prioridad la promulgación de la nueva ley. Confesal prevé un efecto positivo de la entrada en vigor de la reforma laboral y, en consecuencia, "hay que superar las carencias de la actual legislación con una nueva norma que facilite la incorporación como socios a los trabajadores contratados por tiempo indefinido, cosa que aunque parezca increíble no sucede en la actualidad". La nueva ley pone al servicio de este objetivo nuevos incentivos fiscales y moderniza y flexibiliza la parte societaria para permitir el efectivo acceso de los trabajadores a la condición de socios.

■ Página 4



■ Entrevista Juan Manuel Cruz en la contraportada



Ebronautas, una empresa con un futuro ecológico y prometedor

Ebronautas es una empresa de economía social que pertenece a la Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales y que tiene como objetivo fomentar el conocimiento del río Ebro de una manera ecológica, divertida y empresarialmente rentable. Se trata de una sociedad que nació a comienzos de 2005 y que tiene como uno de sus principales fines propugnar la participación ciudadana, activa, en la gestión de los ríos. Sus responsables quieren convertir la navegación por el río Ebro en una de las ofertas turísticas más atractivas de la provincia de Zaragoza. Para ello, y gracias a Expo Zaragoza 2008, quieren dar a conocer el Ebro a escolares y voluntarios de la muestra, promulgando un debate abierto sobre las aportaciones de la Expo a la ciudadanía a medio y largo plazo. Ya han conocido sus explicaciones más de 4.000 escolares aragoneses.

■ Página 19

Ebronautas o cómo fomentar el conocimiento del Ebro de una forma ecológica y rentable

La empresa zaragozana organiza recorridos por el Ebro para escolares y voluntarios de la Expo

Ebronautas es una empresa de economía social que forma parte de la Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales y que quiere dar a conocer el entorno natural del río Ebro de una manera divertida, ecológica y rentable desde un punto de vista empresarial. Se trata de una sociedad que se apoya y colabora en las actividades de investigación del grupo GINCA de la Universidad de Zaragoza para actualizar sus conocimientos sobre los ríos en general y el Ebro en particular.

Sus comienzos se enraizan en la Universidad de Zaragoza, donde algunos socios trabajaban como investigadores en proyectos relacionados con la gestión del agua, desarrollando nuevos modelos enfocados a dar a conocer el Ebro a la ciudadanía, para que pueda disfrutar del río.

Este proyecto empresarial vio la luz a comienzos de 2005, cuando los tres socios fundadores (Óscar Alamán, Javier Fuentes y Néstor Jiménez) se acogieron al programa "Spin-off académico" de la Universidad de Zaragoza, que propulsa la creación de nuevas empresas. Ebronautas, que se constituyó en Sociedad Limitada Laboral, pretende favorecer una gestión más sostenible del Ebro, en la línea de la Directiva Marco del Agua que, según Néstor Jiménez, "propugna la participación ciudadana, activa, en la gestión de los ríos".

Ebronautas ofrece la posibilidad de conocer el tramo medio aragonés del río Ebro, desde Novillas pasando por Zaragoza hasta la presa de Pina de Ebro además de otras actividades como campamentos, rutas o descensos. La plantilla de Ebronautas ha crecido hasta los cinco puestos de trabajo permanentes y, eventualmente, "los días donde hay mucha afluencia de gente, llegamos a estar trabajando ocho o nueve personas", indica Néstor Jiménez. Estos amantes de la



Ebronautas organiza excursiones en piragüa por el Ebro con el objetivo de que la ciudadanía interactúe con el río, participando en su gestión

naturaleza pretenden fomentar el turismo educativo por el río Ebro. "Intentamos hacer una reflexión común sobre los ríos y, especialmente, su calidad de vida. Éste año se han animado muchos particulares, estamos muy contentos de cómo se está animando la gente. Hemos bajado a unos 1.500 particulares", asegura Néstor Jiménez.

Las líneas maestras del proyecto pasan por ampliar y consolidar el programa para escolares más allá de 2008, subvencionado parcialmente por alguna institución, caja de ahorros o el Ayuntamiento, "como estaba hasta ahora, que lo está subvencionando la Expo hasta 2008" indica Néstor Jiménez.

Ebronautas se plantea hacer de la navegación por el Ebro "uno de los atractivos turísticos más importantes de la zona. Se puede traer a gente de Madrid, Barcelona o el País Vasco a navegar por el Ebro aragonés porque tiene unos paisajes singulares", considera Néstor Jiménez. "La gente tiene que apoyar no sólo a Ebronautas, sino a cualquier empresa que quiera navegar por el Ebro. La Diputación Provincial de Zaragoza debe lanzarse, en serio, a promocionar el aspecto turístico de la navegación por el Ebro", afirma.

Ebronautas quiere salir a flote y convertirse en una empresa puntera del sector turístico.

"Estamos en contacto con otras instituciones educativas, con congresos que reflexionan sobre la gestión hídrica, para ir actualizando nuestro modelo conceptual de lo que debería ser y reciclarlos en las técnicas educativas de cara a los escolares. Colaboramos con la Fundación Nueva Cultura del Agua y Expo 2008, que van a lanzar el Foro de la Juventud, un programa educativo para escolares en el que Ebronautas entraría como actividad obligatoria", indica Néstor Jiménez, quien asegura que el proyecto empresarial también quiere acercarse a los invidentes.



Ebronautas ofrece la posibilidad de conocer el tramo medio aragonés del río Ebro

Expo y Ebronautas: Objetivo, el Ebro

Escolares y voluntarios de Expo Zaragoza 2008 son los dos colectivos a los que va dirigido el programa informativo de la Expo 2008, donde se han incluido los descensos tutelados por el Ebro que realiza Ebronautas. "Hay coincidencia de objetivos entre la Expo y Ebronautas, materializada en promocionar el río dentro de la ciudadanía. La Expo nos ha contratado para bajar a 4.000 escolares por el Ebro durante 2006" afirma Néstor Jiménez, quien indica que "hemos estado a tope durante este año y, por eso, hemos tenido que ampliar la plantilla".

Se trata de una actividad gratuita para todos los centros educativos y para todos aquellos escolares de edades comprendidas entre los 10 y los 16 años, pero también se han aprovechado de este programa centros de discapacitados, sociolabora-

les, de tiempo libre y padres con sus hijos de manera individual.

"Estamos muy satisfechos de cómo está marchando el programa; la percepción que los niños tienen del río cambia totalmente. La Expo quiere que se haga el tramo del meandro de Ranillas y la

"Hay coincidencia de objetivos entre la Expo y Ebronautas, promocionando el río en la ciudadanía"

entrada a Zaragoza, con lo cual los escolares tienen una percepción distinta de su río y luego lo ven como un espacio muy bonito y divertido", asegura Néstor Jiménez.

Grupos de hasta 50 escolares o 30 voluntarios pueden disfrutar y aprender de los ríos mediante la realización de los descensos tutelados por Ebronautas. Además, dentro del programa "Descubre tus ríos" se realiza una parada y desembarque en el futuro emplazamiento de Expo Zaragoza 2008, para conocer el proyecto y fomentar el debate.



El recinto Expo se convertirá en un parque empresarial tras la muestra

Los comercios vestirán una nueva fachada en 2008

Sumará en total unos 14.500 metros cuadrados destinados a oficinas

La sociedad Expoagua tiene avanzado el estudio de la fase post-Expo, que contempla los distintos usos que se van a dar al suelo y las instalaciones después del 14 de septiembre de 2008.

Se destinarán, principalmente, a oficinas y servicios complementarios, que sumarán unos 145.000 metros cuadrados en total. Así lo aseguró el director de Recursos y Medios de Expo Zaragoza 2008, José Luis Murillo, durante su intervención en la jornada "Aragón Proyecta", organizada por la Asociación de Gestión del Valor y Mejora Continua de Aragón (AVALOR), celebrada hace escasas fechas en el Hotel Palafox de Zaragoza.

Tal como indicó, a excepción de algunos edificios singulares como el Pabellón de España, el de Aragón, y el Palacio de Congresos, el resto de edificaciones de la muestra son construcciones y suelo propiedad de la sociedad Expoagua, que los países dotarán de contenidos y que la sociedad sacará al mercado en 2009, después de que se hayan realizado algunas reformas en las construcciones para adaptarlas a este nuevo destino.

En el caso de los pabellones de los países participantes y de las comunidades autónomas, se trata de construcciones especialmente aptas para actividades del sector terciario ya que, según señaló Murillo, "en el diseño y construcción de estos edificios, ya se ha tenido en cuenta su destino final".

Se trata de ocho grandes edificios equipados con la última tecnología, donde los participantes se instalarán agrupados por áreas eco-geográficas. Son pabellones que se modularán y recompondrán para las exigencias del mercado de oficinas que marca el uso del meandro de Ranillas a partir de 2008. A éstos hay que añadir las



Después del 14 de septiembre de 2008, el recinto Expo se destinará a oficinas

seis plazas temáticas existentes en el recinto podrían ser óptimas para su empleo en actividades de ocio.

En una primera evaluación, la superficie total que podría salir a la venta rondaría los 145.000 metros cuadrados que, según José Luis Murillo, "se localizan en un lugar privilegiado, a menos de dos kilómetros del centro urbano histórico de Zaragoza y que impulsará trasposos de localización de oficinas de sus actuales emplazamientos hasta el meandro de Ranillas".

Descenso de la actividad en 2009

Por otro lado, hay que reseñar que la actividad económica descenderá en Zaragoza tras la Expo, según un estudio elaborado por Caja Inmaculada en colaboración con el INAEM y el Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE). Además, alerta de la posibilidad de un remanente de mano de obra desocupada en el entorno de Zaragoza. La problemática comienza con las fuertes necesidades de mano de obra para la preparación de la ciudad de cara a la Expo 2008. Según el estudio, "las tensiones en el mercado de trabajo y la falta de profesio-

nales por parte de las empresas conduce a un incremento de los incentivos salariales". La solución que prevé el Servicio de Estudios de la CAI es "la contención de los incrementos salariales mediante una labor eficaz y conjunta de los organismos públicos y privados que permitirá mantener una senda de crecimiento adecuada de Zaragoza y su entorno en el período post-Expo".

El estudio ha realizado un trabajo de campo especial con las empresas constructoras. El 72% del gasto generado por la Expo se derivará a este sector, por lo que su evolución será esencial para la economía de Zaragoza y su entorno a partir de 2008.

Según las propias constructoras, las soluciones que plantean para asimilar el aumento de producción al que se verá sometido el sector son, en primer lugar, la subcontratación de actividades. Después, se plantean rebajar la cualificación del personal empleado y, finalmente, acometer exclusivamente aquellos proyectos que por personal y plazos puedan acometer.

La Exposición Internacional 2008 cada vez está más cerca. El vuelco que va a dar la ciudad en materia de infraestructuras y nuevos equipamientos se está dejando notar. Pero también los edificios de comercios, la cara comercial de la ciudad, va a ser renovada gracias a un acuerdo entre el Ayuntamiento de Zaragoza y la Federación de Empresarios de Comercios y Servicios de Zaragoza (ECOS).

El teniente de alcalde de Participación Ciudadana, Antonio Becerril, firmó el día 6 de octubre un convenio con el presidente de ECOS, José Antonio Pueyo, para destinar 300.000 euros a la adecuación y modernización de fachadas de comercios como preparación de Zaragoza a la celebración de la Expo 2008.

"Zaragoza cuenta con unos 15.000 pequeños y medianos establecimientos comerciales, cuya antigüedad tiene una media de 16 años y medio. Esta estructura comercial diferencia a la ciudad respecto a otras del resto de España, por lo que no hay que descuidarse y menos en esta cuenta atrás en la que estamos hacia la Expo 2008", concluyó Antonio Becerril como filosofía de origen del plan de actuación, quien ha añadido que "con determinación y trabajo conjunto, se favorece la actividad comercial zaragozana tan básica en el desarrollo de nuestra ciudad. Pretendemos, además, fomentar una imagen de modernidad que llegue a los consumidores y visitantes de la ciudad, a la vez que se anima al resto de empresarios de comercio a invertir en la mejora de sus instalaciones".

El año pasado, al explicarse todos los detalles, unos 120 comerciantes se mostraron interesados en participar en esta propuesta conjunta, donde el Colegio de Arquitectos colabora en la coordinación de la reforma y Endesa en la iluminación.



ases

Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales

ASESORIA TÉCNICA

FORMACIÓN

TUTORIA PROFESIONAL

Para mejorar la competitividad de las sociedades laborales fomentar y apoyar la creación de nuevas empresas de economía social.

ASES COLABORA CON EL:

inaem
 INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO

DESARROLLA EL PROYECTO

Laboralia

C/Pintor Marín Bagüés, 2

Tel - Fax 976 27 99 66

50007 - Zaragoza

La reforma laboral transforma 4.274 empleos temporales en indefinidos

Ha tenido una gran acogida en Aragón en sus dos primeros meses de funcionamiento

En apenas dos meses, 4.274 contratos han dejado de ser temporales en Aragón para pasar a indefinidos. Esta transformación ha sido posible gracias a la puesta en marcha el pasado 1 de julio de la reforma laboral, que en el poco tiempo que lleva activa ha tenido una gran acogida.

En todo el territorio nacional, el número ha sido mucho más elevado y en los dos meses de vida de la reforma se ha conseguido que más de 124.000 contratos adquieran un carácter fijo.

Estos datos son la culminación de un proceso que comenzó el pasado 9 de mayo con la firma entre el Gobierno, CEOE, CEPYME, CCOO y UGT del acuerdo para la mejora del crecimiento y del empleo, con el objeto de apoyar y sostener la creación de empleo, así como mejorar el funcionamiento del mercado laboral y la estabilidad del empleo.

Los firmantes del Acuerdo encomendaron al Gobierno la adopción de las disposiciones necesarias para el desarrollo de las medidas previstas en el mismo y así, se dictó el Real Decreto-Ley 5/2006, de 9 de junio, para la mejora del crecimiento y del empleo (BOE, 14 de junio de 2006), cuyos principales bloques dispositivos entraron en vigor el 1 de julio.

A fecha 30 de agosto, el volumen total de contratos bonificados en Aragón acogidos al R.D.-Ley 5/2006, ha sido 5.441, de los que son indefinidos 5.317 equivalentes al 97,72% del total, y 124 temporales, lo que supone el 2,27% de dicho total.

En cuanto a los colectivos más importantes de la reforma, en Aragón se han realizado 383 contratos de mujeres, 337 a jóvenes varones entre 16 y 30 años, 251 de mayores de 45 años, 112 a personas con discapacidad.

En el conjunto de España, se han realizado en este periodo un total de 161.808 contratos, de los que son indefinidos 157.448. Y en este periodo han sido 124.472 las conversiones de temporal a fijo que se han logrado.



El volumen total de contratos bonificados en Aragón, a fecha 30 de agosto, era de 5.441

Desventaja de la mujer

No obstante, la mujer sigue estando en una posición de desventaja en el mercado laboral frente al sector masculino, pese a haber registrado, en los últimos años, un crecimiento cuatro veces superior al experimentado por el masculino. Así se desprende del Informe sobre panorama laboral y empleo 2005 elaborado por el Consejo Económico y Social de Aragón (CESA). Así, por ejemplo, la población parada femenina supone, en la actualidad, un porcentaje 2,2 veces más alto que la masculina (8,6% y 3,9%, respectivamente).

Otros datos que resalta el informe del CESA son que siete de cada diez hombres (86%) forman parte de la población activa, frente a menos de la mitad de las mujeres (45,4%) y que, dentro de la población ocupada, la proporción de mujeres asalariadas es superior a la de hombres, lo que implica un menor número de autónomas y

empresarias en relación con sus colegas masculinos. El nivel de temporalidad de las féminas (31,2%) es, asimismo, bastante más elevado que el de ellos (25%). Las diferencias de tasas de actividad entre hombres (68%) y mujeres (45,4%) son notorias; de hecho, en todos los grupos de edad, es menor la femenina. Eso sí, se aprecia una evolución similar a lo largo del año según los diferentes grupos de edad. Precisamente, el análisis por grupos quinquenales de edad permite una perspectiva más matizada de las diferencias de la actividad por sexo. La menor distancia entre hombres y mujeres en cuanto a la actividad se produce entre los 20 y los 24 años, edad en que la tasa de actividad femenina representa el 90,5% de la masculina (por cada 5,5 hombres activos en esa edad hay 4,5 mujeres). A partir de ahí, va disminuyendo tal proporción, de manera que, a los 50, representa el 57,8% y, a partir de esa edad, se produce una bajada vertiginosa.

Zaragoza acogerá en noviembre el Foro Empresa

El Instituto Aragonés de Fomento ha organizado el 9 y 10 de noviembre el Foro Empresa 2006. En esos días, Zaragoza se convertirá en el centro del debate empresarial del país, al acoger esta cita que congregará a empresarios y expertos en gestión de prestigio mundial. En la anterior edición, más de mil directivos de toda España acudieron a Zaragoza.

El tema central de esta tercera edición del Foro Empresa es el liderazgo, criterio prioritario en modelos de gestión excelente como el EFQM cuya implantación impulsa el IAF. En este sentido, habrá ocasión de analizar cómo los líderes facilitan la consecución de la misión de la empresa, desarrollan los valores necesarios para alcanzar el éxito a largo plazo e implantan todo ello en la organización mediante las acciones y las estrategias adecuadas.

La experiencia demuestra que el principal factor que determina el éxito o fracaso de un proyecto de calidad es la percepción que el personal tiene del compromiso de la dirección, entendida por el conjunto de personas con responsabilidad sobre otras (línea de mando).

Así, el Foro Empresa 2006 permitirá conocer el liderazgo desde una doble vertiente, la de las personas que lideran las empresas y la de las compañías que ocupan los primeros puestos. Estas reuniones son actuaciones enmarcadas en el Programa Empresa del IAF.

Hasta la fecha, más de 670 empresas de toda la Comunidad se han adherido al programa, realizando actuaciones de sensibilización y difusión, formación, consultoría, diagnósticos de competitividad, líneas de diversificación empresarial, conferencias y jornadas de manuales, estudios de competitividad, líneas de investigación, congresos y reconocimientos empresariales.

La mejor compañía para el futuro es la tuya.

Una gran compañía es aquella que llega al futuro antes que las demás. En Endesa estamos poniendo en marcha el futuro de más de 22 millones de clientes en 15 países de todo el mundo. Somos la primera multinacional eléctrica española y seguimos creciendo para generar progreso y bienestar. Por eso tenemos la seguridad de que, con tu compañía, llegaremos al futuro antes que nadie.

EXPO ZARAGOZA 2008

E
endesa



Un libro acerca la realidad de las empresas de inserción laboral

Bajo el título "Incluidos, nuevas empresas para la transformación social en Aragón"



El presidente de CEPES, el director general de la CAI y la directora del INAEM, junto a algunos de los ponentes del libro

Los testimonios de los gerentes de las diferentes empresas de inserción laboral que operan en Aragón, forman la mayor parte del libro "Incluidos, nuevas empresas para la transformación social en Aragón", que ha editado la Asociación Aragonesa de Empresas de Inserción (AREI). Esta publicación, que pretende acercar la realidad de estas empresas a los ciudadanos, ha sido posible gracias a la colaboración establecida entre la CAI y el Gobierno de Aragón.

El presidente de la Confederación Empresarial de Economía Social (CEPES), Marcos de Castro, explicó que "es el libro de las empresas que sitúan la rentabilidad económica y la rentabilidad social en el mismo nivel".

A la presentación de este libro acudieron

también Eduardo Romero y José María Andrés Navarrete, presidente y gerente de la Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales. En la misma, De Castro resaltó que se trata de una publicación que "da voz a la economía social y fomenta su visibilidad, porque muchas veces parece invisible". El presidente de CEPES destacó, asimismo, que el sector de la economía social "mueve el 7% del PIB e involucra al 25% de los españoles, pero aún hay que seguir trabajando".

Todos los presentes coincidieron en reconocer la gran labor que realiza AREI. Así, el director general de la CAI, Tomas García, señaló que todas las empresas que aparecen reflejadas en el libro comparten una serie de características, "como la importan-

cia de la formación". García ha explicado que uno de los puntos que más le ha llamado la atención es que "a pesar de la temática de estas empresas, muchas de ellas tienen las mismas dificultades y trabas con los sindicatos".

Entre las características de las empresas que relata el libro, destacan el respeto por el medio ambiente, el reconocimiento de la labor de los trabajadores, o el amor y arraigamiento por la tierra en la que nace y desarrolla su actividad. De Castro explicó que "se puede hablar de empresas socialmente responsables, un modelo de empresa emergente y con gran pujanza". "Leer este libro es leer un manual de cómo desempeña su labor una empresa socialmente responsable", añadió De Castro.

Nace en Aragón el Tribunal de la Competencia

El consejero de Economía del Gobierno de Aragón, Alberto Larraz, presidió el pasado mes de julio el acto de constitución del Tribunal de la Competencia de Aragón. Este órgano colegiado, formado por cinco miembros, tiene como objetivo garantizar la existencia de una competencia efectiva en los mercados económicos de ámbito autonómico y velar por los derechos de los consumidores aragoneses.

El tribunal está compuesto por cinco miembros, nombrados por decreto en Consejo de Gobierno el pasado 9 de mayo, y su presidente es José Antonio García-Cruces, catedrático de Derecho Mercantil de la Universidad de Zaragoza. Los reconocidos profesionales Eva Pardos, Jesús Solchaga, Javier Oroz y Santiago López Uriel son los vocales que completan el tribunal y disponen de un mandato de cinco años, renovable una sola vez.

El tribunal sigue la estela de los que ya están en funcionamiento en otras comunidades autónomas, como el País Vasco, Galicia, Murcia o Cataluña.

Este órgano vela por el buen funcionamiento de los mercados, para que las empresas compitan en términos de igualdad unas con otras y que los consumidores puedan comprar a precios competitivos.

Entre los motivos que pueden propiciar su intervención, destacan la competencia desleal, el abuso de la posición dominante hacia clientes y proveedores o las concentraciones de empresas que pongan en peligro las reglas del mercado.

El presidente del recién constituido tribunal, José Antonio García-Cruces, se mostró satisfecho por este nacimiento ya que "es un instrumento de libertad para todos los consumidores, porque permite que tomen sus propias decisiones".

El presidente también reconoció que este órgano tiene una doble vertiente, "tiene que ver con la eficacia económica, porque una mayor competencia permite menores y mejores precios", matizó.

Las pensiones en Aragón se sitúan en 662 euros

Las pensiones que se reciben en Aragón son ligeramente superiores a las pagadas de media en el territorio nacional, según se desprende de los últimos datos publicados por el Instituto Nacional de Seguridad Social. En este sentido, las pensiones por orfandad que se pagan de media en la Comunidad aragonesa se sitúan en los 306,52 euros. Las pensiones por incapacidad permanente se pagaron a 807,97 euros, por jubilación fueron 736,19 euros y 488,61 euros en el caso de las pensiones por viudedad. De esta forma, la pensión media que reciben los aragoneses se sitúa en los 662,68 euros; mientras que la media nacional se quedó en los 643,30 euros. La Comunidad Autónoma con una media más alta fue el País Vasco, alcanzando los 807,78 euros. En Aragón, un total de 270.439 personas recibieron algún tipo de pensión a fecha 1 de agosto del presente 2006; lo que supone un incremento del 2,5 por ciento respecto al mismo periodo del año anterior. En conjunto global, las pensiones aragonesas representan el 3,3 por ciento de las pensiones españolas. Además, las

pensiones aragonesas aumentaron en un cinco por ciento respecto al año anterior, al igual que la media española.

Las pensiones en Aragón varían según la provincia del beneficiario, siendo los residentes en Zaragoza los que más perciben, superando de esta forma la media aragonesa.

Durante el mes de agosto de 2006, 22.456 aragoneses recibieron pensiones por incapacidad permanente, 166.604 lo hicieron por jubilación, 73.379 fueron los beneficiarios de pensiones de viudedad, 6.830 recibieron pensiones de orfandad y 1.170 se beneficiaron de pensiones de "favor anterior". En conjunto global, las pensiones aragonesas representan el 3,3 por ciento de las pensiones españolas. Además, las pensiones aragonesas aumentaron en un cinco por ciento respecto al año anterior, al igual que la media española.

Las pensiones en Aragón varían según la provincia del beneficiario, siendo los residentes en Zaragoza los que más perciben, superando de esta forma la media aragonesa.

Sanciones económicas

Para explicar la labor que desarrollará este juzgado, García-Cruces utilizó el ejemplo de la última decisión adoptada por el tribunal en Cataluña, "las autoescuelas de Sabadell pactaron los precios que ofrecían a sus clientes y eso restringe la libertad de los usuarios que se ven obligados a pagar lo pactado", señaló el presidente del Tribunal de la Competencia de Aragón.

José Antonio García-Cruces explicó que el tribunal actuará mediante dos vías, de oficio y ante las denuncias de los usuarios, "las sanciones que se impondrán serán económicas y oscilarán entre altas y muy altas", bromeó.