

Economía Social



CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE SOCIEDADES LABORALES DE ESPAÑA



ASOCIACIÓN ARAGONESA DE SOCIEDADES LABORALES

EDICIÓN DE ARAGÓN

febrero, marzo y abril de 2006

6 La "cooperación europea reforzada" se reúne en Roma para planificar el 2006

8 El Gobierno destinará más de 8.000 millones de euros para las empresas

14 Los agentes sociales y Trabajo pactan 2.000 millones para la formación

15 Las empresas que aplicaron la prorrata del IVA ya pueden solicitar la devolución

Se inicia la campaña informativa sobre la línea de financiación ICO-Confesal

La CAM ha sido de las primeras entidades en adherirse a la nueva línea. Las sociedades laborales cuentan con 100 millones de euros para financiar activos fijos nuevos.



■ | **Página 5**

Confesal inicia una campaña de información para difundir el acuerdo de colaboración firmado con el Instituto de Crédito Oficial (ICO), a través del cual se instrumenta una línea de mediación, en condiciones preferentes, para la financiación e inversión en activos fijos nuevos por parte de las sociedades laborales. La cuantía para la financiación de todas las actividades contenidas en este Convenio, será de un importe global de 100.000.000 euros, ampliables en función de la demanda existente. El límite de financiación por beneficiario será de hasta el 80% del proyecto de inversión neto, excluido el IVA, con el límite de 1.200.000 euros por beneficiario en uno o en varios proyectos de inversión. Las sociedades laborales interesadas podrán obtener más información en las agrupaciones de sus respectivos territorios. Para acceder a esta línea, Confesal expedirá certificados que demuestren que la empresa es sociedad laboral. La Caja de Ahorros del Mediterráneo (CAM) ha sido una de las primeras entidades en adherirse a la línea. En la imagen vemos al presidente de Confesal, Miguel Millana, junto al presidente de la CAM, Vicente Sala.

Las sociedades laborales siguieron creciendo el 4º trimestre de 2005

El ritmo de crecimiento de las sociedades laborales ha seguido la tendencia marcada durante todo 2005. Así, según los datos aportados por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, correspondientes al cuarto trimestre de 2005, el número total de sociedades laborales creció un 4'6 por ciento con respecto al mismo periodo de 2004. Con estas cifras, una vez finalizado 2005 existen en España un total de 20.279 sociedades laborales. El comportamiento de este sector también se ve reflejado en el empleo generado, que ha crecido un 7'5 por ciento con respecto al mismo trimestre de 2004. En estos momentos el sector de las sociedades laborales emplea a un total de 125.646 trabajadores en España.

■ | **Página 12**



■ **Entrevista a Alfonso Vázquez Fraile en la contraportada de nuestro periódico.**



Becerril entrega a doce empresas de ASES el certificado de calidad

El vicepresidente del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza (IMEFEZ), Antonio Becerril (en la imagen), y la Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales (ASES) entregaron el día 1 de marzo los certificados ISO 9001:2000 a doce empresas zaragozanas. Estas sociedades han desarrollado y completado el proceso de implantación de sistemas de calidad, merced al convenio firmado entre IMEFEZ y ASES en 2005. Durante este encuentro con los empresarios, el teniente de alcalde de Zaragoza y responsable de IMEFEZ, Antonio Becerril, aseguró que "es la hora de las sociedades laborales y de los emprendedores". Zaragoza va a vivir en los próximos diez años una auténtica revolución. El futuro que se avecina de grandes inversiones y desarrollo de infraestructuras va a beneficiar a las empresas de economía social, "por ello estas sociedades deben apostar por la innovación, la calidad y los proyectos de futuro".

■ | **Página 21**



ASES y Becerril entregan a doce empresas el certificado de calidad

El convenio entre ASES e IMEFEZ del 2005 ha culminado con la entrega del ISO 9001:2000

La Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales (ASES) entregó el día 1 de marzo a doce empresas zaragozanas el certificado de calidad ISO 9001:2000, merced al convenio IMEFEZ-ASES 2005. En este acto, precedido de un encuentro con los empresarios, el teniente de alcalde y vicepresidente de IMEFEZ (Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza), Antonio Becerril, aseguró que "es la hora de las sociedades laborales y de los emprendedores".

Zaragoza va a vivir en los próximos diez años una auténtica revolución. El futuro que se avecina de grandes inversiones y desarrollo de infraestructuras va a beneficiar, según la opinión del teniente de alcalde de Participación Ciudadana del Ayuntamiento de Zaragoza, Antonio Becerril, a las empresas de economía social. "Por ello estas sociedades deben apostar por la innovación, la calidad y los proyectos de futuro", aseguró. Antonio Becerril participó en la entrega de los certificados ISO 9001:2000 a las doce empresas zaragozanas que han desarrollado y completado el proceso de implantación de sistemas de calidad. El resto de las empresas que han participado en este convenio, hasta un total de 50, obtendrán sus certificados en fechas próximas. Las empresas que han recibido su certificado de calidad: Tursport 2000, Focstudio, Copy Sistemas Agreda, Franelec, Impromex, Pentalar, Geoscan, Talleres Dosán, Aragón Digital, Agencia Aragonesa de Noticias, Aragón Media, HCM Moldes y Utillajes, son doce de las 160 que desde el 2002 se han beneficiado de los convenios firmados sucesivamente entre ASES e IMEFEZ.

La Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales y el Ayuntamiento de Zaragoza mantienen "una experiencia de colaboración



Representantes de ASES e IMEFEZ, durante el desayuno-coloquio con los empresarios

muy positiva", explicó el presidente de ASES, Eduardo Romero. Su apoyo a las empresas de economía social, a través del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza, ha sido decidido y constante mediante el desarrollo de programas de implantación de sistemas de calidad, consultoría estratégica, prevención de riesgos laborales, asesoramiento, e información de nuevas tecnologías.

Un sector solidario

Todo ello porque "las sociedades laborales son un sector solidario, muy implicado en la economía zaragozana y que genera empleo estable", según precisó Eduardo Romero. El acto de entrega de los certificados estuvo precedido de un desayuno-coloquio con los empresarios en el que Antonio Becerril manifestó el apoyo del Ayuntamiento de Zaragoza a las empresas de economía social y a los emprendedores en general, porque "tienen en los recursos humanos su principal patrimonio y son empresas firme-

mente creadoras", aseguró. Con los importantes proyectos de futuro que se avecinan en Zaragoza, con la Expo 2008 como motor, "a las sociedades laborales les esperan años de mucho trabajo, con el respaldo y el apoyo de ASES", afirmó Antonio Becerril. A su juicio, es la hora de invertir e innovar y, sobre todo, de "apostar por la calidad". Por su parte, el gerente de ASES, José María Andrés Navarrete, subrayó la importancia de este certificado de calidad, que para estas pequeñas empresas es una "garantía de mejora continua y de competitividad".

Para finalizar, Antonio Becerril anunció que el convenio que IMEFEZ mantiene con ASES se renovará en 2006, "porque para estas empresas es muy importante la apuesta por la formación y los procesos de mejora continua". La Administración tiene que apoyar a ASES, porque es "sembrar para el futuro. Renovaremos al alza un convenio muy positivo, porque este es un sector muy importante que tenemos que cuidar y mimar", matizó.

Un total de 1.200 sociedades laborales

La creación de empresas basadas en la economía social ha experimentado un importantísimo crecimiento en los últimos años. De tal forma que en Aragón, la cifra de sociedades laborales (aquellas en las que la mayoría del capital social pertenece a los trabajadores) asciende a más de 1.500. De ellas, 1.200 están ubicadas en Zaragoza y su entorno metropolitano. Se estima que dan empleo a un total de 6.000 trabajadores.

La Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales (ASES) es una organización que surge para la representación, divulgación, promoción y defensa de este tipo específico de empresas de economía social, que son una alternativa eficaz para la creación de empleo.

ASES desarrolla una labor permanente de promoción del autoempleo y la creación de empresas de economía social, mediante el asesoramiento gratuito a emprendedores, por lo que constituye una referencia atractiva, especialmente para los jóvenes empresarios.

ASES posee una experiencia de colaboración muy positiva con el Ayuntamiento de Zaragoza, en concreto con el Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza (IMEFEZ) mediante el desarrollo de programas de implantación de sistemas de calidad, consultoría estratégica, prevención de riesgos laborales, asesoramiento, información, formación de nuevas tecnologías, etc.

Esto es así, porque IMEFEZ y ASES consideran que el fomento de la actividad empresarial y el apoyo a las empresas de economía social son vías de generación de riqueza y, en consecuencia, propicia la creación de nuevos puestos de trabajo y consolida los ya existentes.

Así, el convenio suscrito entre IMEFEZ y ASES en 2005 ha consistido en el asesoramiento a estas empresas de economía social para la prevención de riesgos laborales y la implantación de sistemas de calidad que les permite elevar su competitividad y obtener el certificado ISO 9001:2000.

La familia ISO 9000 es una norma que se puede aplicar en cualquier tipo de organización (empresa de producción, empresa de servicios, administración pública...).

Su implantación en estas organizaciones supone una gran cantidad de ventajas para las empresas. Los principales beneficios son: reducción de rechazos e incidencias en la producción o prestación del servicio, aumento de la productividad, mayor compromiso con los requisitos del cliente, mejora continua y mejora de la competitividad.



El convenio suscrito entre IMEFEZ y ASES en 2005 ha propiciado la entrega de certificados ISO 9001:2000 a doce empresas zaragozanas



Eduardo Bandrés califica de dinámico el crecimiento de la economía aragonesa

Las previsiones para el 2006 son de continuidad en el crecimiento

El consejero de Economía, Hacienda y Empleo del Gobierno de Aragón, Eduardo Bandrés, presentó hace escasas horas el balance de la economía aragonesa durante el año 2005, así como las perspectivas existentes para 2006. En ambos aspectos, situación actual y previsiones, las conclusiones han sido claramente positivas.

"La economía aragonesa ha tenido un ritmo de crecimiento dinámico en torno al 3,5% durante 2005, unas cifras cercanas y algo superiores a la media nacional y dos puntos por encima de la Unión Europea y Monetaria", según indicó Bandrés, quien aseguró que Aragón se encuentra "muy cerca de su potencial de crecimiento económico en estos momentos".

Así, la Comunidad aragonesa cerró el año, según las previsiones de la Consejería, en torno al 3,4%, lo que supondría una pequeña desaceleración en el último trimestre del año, del cual aún no hay datos definitivos. Las conclusiones son "una ligera aceleración de la industria respecto a 2004, superior a la española; una aceleración en la construcción y estabilidad, con una pequeña pérdida, en los servicios".

Siguiendo esta línea, las previsiones para 2006 son de continuidad en el crecimiento. Bandrés ha asegurado que no habrá grandes novedades con respecto al año que está a punto de finalizar, al tiempo que ha señalado que la ausencia de novedades es algo muy positivo, porque implica "la creación de más de 20.000 puestos de trabajo al año, mantener el equilibrio de las cuentas públicas, seguir reduciendo el peso de la deuda pública, en definitiva, continuar con toda una serie de indicadores muy positivos".

Entre ellos, se habla de una ligera aceleración del crecimiento de la economía aragonesa, hasta alcanzar el 3,6%, continuando con "una aceleración leve en la industria,



El consejero de Economía, Eduardo Bandrés, prevé la creación de 20.000 puestos de trabajo en 2006

también en la construcción y algo en los servicios, es decir, en los tres sectores de actividad podrá haber una aceleración que permita superar los registros del año 2005", ha indicado Bandrés.

Crecimiento sano

El consejero ha destacado además que el crecimiento de la economía aragonesa "es un crecimiento que está ensanchando su base y es, cada vez, más sano". Así, mientras la economía española se sustenta fundamentalmente en la demanda interna, algo que, como ha indicado Bandrés, entraña múltiples riesgos, la economía aragonesa está tratando de reducir el peso de aquella y dar mayor importancia a la inversión en bienes de equipo y a la exportación. De este modo, durante 2005, se ha moderado el consumo en Aragón, con tasas por encima del 4% y se ha incrementado la inversión en bienes de equipo, que se sitúa a niveles altos a excepción de una pequeña caída en el tercer trimestre, y se ha seguido reforzando la importancia de la construcción, un aspecto que se espera realzar aún más con las obras de la Expo 2008.

Por su parte, las expectativas de las empre-

sas aragonesas para 2006 vuelven a ser optimistas. La Encuesta de Perspectivas Empresariales de la Cámara de Comercio e Industria de Zaragoza arroja, por décimo año consecutivo, saldos positivos de crecimiento de la cifra de negocios.

Según estos datos, el 31% de las empresas de Aragón confía en generar puestos de trabajo, mientras el 14% lo reducirá y el 55% lo mantendrá. Respecto a la inversión, el 48% del tejido empresarial de la Comunidad expresa su intención de invertir más que el año pasado, mientras el 13% recortará su gasto.

Desde ASES Aragón se valora este crecimiento de la economía, al considerar que "una tasa en torno al 3,4% es una buena tasa, sobre todo si como dice el consejero, Eduardo Bandrés, es un crecimiento sano"; es decir que está basado en la inversión de bienes de equipo y en la exportación.

Las sociedades laborales apuestan por la inversión y "queremos seguir siendo un granito de arena en el desarrollo de nuestra Comunidad", asegura Eduardo Romero, presidente de la Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales.

Las empresas necesitan más personal cualificado

Los empresarios aragoneses mantienen su confianza en la evolución de la economía en el primer trimestre de 2006, aunque las expectativas son más positivas en el sector servicios que en la industria. Así se desprende del primer Índice de Confianza Empresarial (ICE) de Aragón de 2006, elaborado por la Cámara de Comercio e Industria de Zaragoza.

Los resultados confirman una tendencia preocupante: cada vez es mayor el número de empresas aragonesas que sufre la escasez de personal cualificado. El 26,6% considera que es un factor que limita su actividad, sólo superado por el aumento de la competencia (54,7%) y la debilidad de la demanda (47,2%).

La confianza de las empresas aragonesas se basa en las buenas perspectivas de inversión y en el dinamismo del empleo. La cifra de negocios, en cambio, se resiente en el inicio del ejercicio, en línea con la pérdida de competitividad ligada al aumento de los precios. Las exportaciones mejoran, pero no en la magnitud suficiente.

El ICE muestra también una mayor confianza del comercio y los servicios en la evolución de la economía; su indicador se eleva al 7,2 y supera incluso al nacional. Su optimismo se basa en las perspectivas de inversión y empleo.

Destaca, entre los factores que limitan la actividad, que cada vez es mayor el número de empresas que sufre la escasez de personal cualificado: el 26,6%, frente al 22,1% del periodo anterior. La tendencia es además más acusada en el comercio y los servicios, ya que pasa del 19,5% al 25,7% de las empresas.

aragondigital.es

Política, Economía, Sociedad, Cultura, Deportes, Huesca, Teruel, Editorial, Entrevistas, Reportajes, Aragón hace un año, Hemeroteca, Coberturas On-Line, Foto reportajes, Opinión, Editorial, Tribuna digital, Cartas al director, Tira crónica, Foros, Encuestas, Agenda Cultural, Cine, Música, Teatro, Exposiciones, Proyecciones, Otros, Clasificados, Motor, Empleo, Inmobiliaria, Informática, Contactos, Varios, Servicios, Tiempo, Teléfonos de interés, Loterías, Boletines...

TODA LA INFORMACIÓN DE ARAGÓN EN NUESTRO NUEVO DIARIO www.aragondigital.es

Aragón, con un 5,65%, fue en 2005 la Comunidad con menor tasa de paro

La EPA cifró el desempleo en el conjunto de las autonomías españolas en un 8,70%

Aragón es la Comunidad Autónoma española con una menor tasa de paro, según la oleada del último trimestre de 2005 de la Encuesta de Población Activa (EPA). El muestreo cifra en un 5,65% la tasa de paro aragonés; sólo Madrid, con el 5,92%, y Navarra, con un 5,95% de porcentaje de desempleados, presentan porcentajes comparables con el aragonés. La EPA cifra el desempleo en el conjunto de las autonomías españolas en el 8,70%.

En Aragón tenían empleo a finales de 2005 un total de 568.800 personas, 9.000 menos que en la anterior oleada de septiembre, pero 13.400 más que en diciembre de 2004; esto es, en un año Aragón ha aumentado su ocupación un 2,45%. Así las cosas, la EPA considera desempleadas en la Comunidad a un total de 34.100 personas, un 6,23% más que en septiembre de 2005, pero un 8,84% menos de las que se registraban a finales de 2004 con los actuales criterios de la encuesta. En realidad, a finales de 2004 la EPA reflejaba 2.200 parados menos, pero es este cambio de criterio y su corrección entre ambos periodos el que atestigua un menor paro en la Comunidad.

Por provincias, es la de Huesca la que presenta una mayor cifra de desempleo según la EPA, con 6.500 personas, el 6,57% de la población activa registrada. En Zaragoza se cuentan 24.300 personas desempleadas, el 5,49%. Y en Teruel, el porcentaje de parados se queda en el 5,38%, un total de 3.300 personas. Todo ello dibuja un panorama comparativamente positivo para el mercado laboral aragonés. Esta Comunidad cuenta con 1.072.000 personas mayores de 16 años, de las cuales algo más de 600.000 están en edad de trabajar, y el 85% lo está haciendo realmente.

Las cifras globales ofrecidas por la EPA hablan de que el número de ocupados asciende en España a 19.314.300 en el cuarto trimestre de 2005 (123.200 más que en el trimestre anterior). En los últimos 12 meses se han creado, por tanto, 894.100 empleos.



En 2005, la tasa de paro femenino fue del 8,5%. Seis de cada diez parados en Aragón eran mujeres

Menor tasa de ocupación y desempleo femenino

Más allá de estos datos positivos, Aragón mantiene una posición algo más baja, tanto en tasa de ocupación como en el desempleo femenino. En este sentido, el porcentaje de ocupados respecto a los mayores de 16 años se sitúa en el 56,23%, por debajo del 57,72% registrado como media en España. Sólo la provincia de Zaragoza, con el 57,6%, se acerca a este promedio: Huesca (53,6%) y Teruel (51,3%) quedan por debajo y se colocan en el grupo de provincias con menores tasas de actividad.

Las comunidades autónomas con mayor tasa de actividad son Madrid (62,28%), Cataluña (61,83%), Navarra (61,05%), Illes Balears (60,76%), La Rioja (60,34%) y Canarias (60,01%). Las tasas de actividad más bajas se dan en Asturias (48,75%), Extremadura (51,10%), Castilla y León (52,75%) y Galicia (52,84%). Por provincias, además de en Madrid, Navarra, Illes Balears y La Rioja, observamos tasas de

actividad por encima del 60% en Girona (64,08%), Almería (62,57%), Barcelona (62,06%), Las Palmas (61,17%), Tarragona (60,66%), Castellón (60,63%) y Valencia (60,06%).

Por fin, la tasa de paro femenino en Aragón se situaba a finales de 2005 en el 8,5%, frente al 11,6% de media en España. En Aragón hay 223.000 mujeres ocupadas, el 40% del total de ocupados, y algo más de 20.000 desempleadas; seis de cada diez parados en Aragón son mujeres.

La Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales (ASES) muestra su preocupación por el desempleo en la población femenina y la tasa de ocupación, aunque su presidente, Eduardo Romero, matiza que "la economía social sigue, año tras año, generando empleo y buena parte del mismo lo crean mujeres emprendedoras que hacen el esfuerzo de crear su propio puesto de trabajo".

El salario es de 16.682 euros, mil más que la media

Un asalariado aragonés cobra de media, según datos del año 2004, un total de 16.682 euros anuales, cifra que supera en mil euros la media registrada en el conjunto de las 17 comunidades autónomas, que se situaba entonces en los 15.658 euros. Así lo atestigua el Informe sobre el Mercado de Trabajo en 2004 publicado por la Agencia Tributaria, y disponible en su página web, www.aeat.es. Por comunidades autónomas, Aragón, Cantabria, Cataluña, La Rioja, Comunidad de Madrid, Principado de Asturias y las Ciudades de Ceuta y Melilla tienen un salario medio anual por encima de la media.

En este sentido, el salario medio más elevado se pagaría en Madrid, con más de 20.000 euros, y el menor en Extremadura, alrededor de 11.700. En esta medición de la Agencia Tributaria no computan los salarios pagados en Navarra y el País Vasco, por su régimen foral.

Este dato salarial en Aragón se matiza por las diferencias entre los salarios de hombres y de mujeres. En este sentido, en Aragón los hombres cobraban de media 19.500 euros, frente a los 12.600 que percibía cada mujer asalariada en términos estadísticos. El 59% de los asalariados aragoneses es varón. Esta diferencia entre hombres y mujeres se debe, según la AEAT, a la incorporación más tardía de las mujeres al mercado laboral, lo que conduce a una menor antigüedad en las empresas y a una mayor precariedad de sus empleos. Por otro lado, la conciliación de la vida familiar y profesional recae principalmente en este colectivo, de manera que España es el país de la UE donde la modalidad de empleo a tiempo parcial es mayoritariamente femenina, sin olvidar la falta de igualdad de oportunidades.

Los sectores que mejor pagan son "Energía y Agua" y "Entidades financieras y aseguradoras" con unos salarios medios que casi duplican el salario medio anual total. El sector de hostelería y restauración es el sector peor remunerado.

La mejor compañía para el futuro es la tuya.

Una gran compañía es aquella que llega al futuro antes que las demás. En Endesa estamos poniendo en marcha el futuro de más de 22 millones de clientes en 15 países de todo el mundo. Somos la primera multinacional eléctrica española y seguimos creciendo para generar progreso y bienestar. Por eso tenemos la seguridad de que, con tu compañía, llegaremos al futuro antes que nadie.

E endesa



La DGA recibirá 62 millones para la formación de parados y trabajadores

Supone un incremento del 6% respecto al 2005 para programas de inserción laboral



El objetivo es potenciar la integración de las personas con discapacidad y apoyar la formación profesional continua de los trabajadores

Las comunidades autónomas y el Estado han llegado a un acuerdo en la Conferencia Sectorial de Asuntos Laborales para el reparto de los fondos destinados por los Presupuestos Generales del Estado a la formación de parados y trabajadores en 2006. De los más de 2.500 millones de euros establecidos por el Gobierno, la DGA recibirá más de 62 millones, un 6% más que en 2005.

El objetivo del Gobierno aragonés es potenciar la integración laboral de las personas con discapacidad, la generación de empleo en zonas rurales, mejorar la situación de la mujer y apoyar la formación profesional continua de los trabajadores.

El consejero de Economía, Hacienda y Empleo del Gobierno de Aragón, Eduardo Bandrés, ha valorado la cantidad asignada a la DGA. "Es una cantidad que da respuesta a las necesidades que tenemos en el ámbito de la formación, tanto de los parados como de los trabajadores", ha defendido el socialista. Los fondos se destinarán a medidas para la contratación de desempleados por corporaciones locales, la creación de agentes de empleo y desarrollo rural, las escuelas taller, los centros especiales de empleo para personas con discapacidad, la formación continua y acciones de orientación profesional. El punto de desencuentro entre las comunidades ha estado en los criterios de reparto. Así, había quienes defendían un mayor peso de la cifra global de paro y quienes querían que primara el tipo de

desempleo que se trata de solventar (parados de larga duración, mayores de 45 años o mujeres). Sin embargo, Aragón es uno de los territorios con menos paro de toda España. La cifra sobrepasa unas décimas el 5%, frente al 8,7% nacional. De esta forma, el criterio que más se valora en el montante de la subvención son los programas de formación profesional continua, además de los de inserción laboral de grupos desfavorecidos.

■ Siniestralidad laboral

La sectorial también ha trabajado el problema de los accidentes en el puesto de trabajo. Para acabar con la siniestralidad y la precariedad laboral, el Estado pondrá en marcha, a través de la Inspección de Trabajo y Asuntos Sociales, medidas fundamentadas en tres aspectos: la vigilancia de la economía irregular, sobre todo lo que se refiere a la contratación fraudulenta de trabajadores extranjeros; el fraude en la contratación temporal; y la elaboración de un plan especial de siniestralidad en las empresas con mayor tasa de accidentes.

"Las tres medidas se aplican ya en Aragón y nos satisface que se genere por lo positivo que está resultando en nuestra tierra. Por ello, queremos un marco de colaboración más estrecho entre el Gobierno central y las comunidades autónomas en lo que a medios materiales se refiere", ha manifestado el consejero, Eduardo Bandrés.

Las elecciones a las cámaras de comercio se celebrarán el 28 de marzo

El Boletín Oficial de Aragón ha publicado la Orden del Departamento de Industria, Comercio y Turismo del Gobierno autónomo por la que se convocan elecciones para la renovación de los plenos de las Cámaras de Comercio e Industria de Huesca, Teruel y Zaragoza. La orden establece, asimismo, que las elecciones se celebrarán el 28 de marzo.

Serán 69.979 las empresas que podrán participar en las elecciones para la renovación del Pleno de la Cámara de Zaragoza, según el censo electoral aprobado por la institución empresarial. El número de vocales que se van a elegir, para el Pleno de la Cámara, asciende a 60, repartidos en 43 epígrafes. Para ser elegible como vocal hay que formar parte del censo, ser elector del grupo o categoría correspondiente, estar al corriente de pago de los recursos de la Cámara y llevar como mínimo dos años de ejercicio en la actividad empresarial.

La convocatoria de elecciones en la Comunidad corresponde a la Diputación General de Aragón, administración tutelante de la Cámara de Zaragoza.

La DGA no ha recibido ningún recurso ordinario sobre inclusión o exclusión en los censos, por lo que ha procedido a convocar las elecciones. Así, se constituye una Junta Electoral, de ámbito provincial, integrada por tres representantes de los electores, designados mediante sorteo público, y dos personas designadas por la DGA.

La página web de la Cámara de Comercio, www.camarazaragoza.com, ofrece información a las empresas sobre todo el proceso, desde la Orden Ministerial de apertura del proceso electoral a la composición del Pleno de la Cámara de Zaragoza y el censo. También informa sobre los requisitos para votar y ser candidato, así como de la presentación de candidaturas, el voto por correo y las elecciones.

Una oficina electoral de la Cámara de Comercio e Industria atenderá todas las solicitudes de información de las empresas de Zaragoza y su provincia respecto al proceso.

Portal Tecnológico y la Corte de Arbitraje ya forman parte de Ebrópolis

Ebrópolis es la Asociación que impulsa el Plan Estratégico de Zaragoza

La Asociación que impulsa el Plan Estratégico de Zaragoza y su Área de Influencia (Ebrópolis) está formada por un total de 262 socios después de que su Comisión Ejecutiva haya dado el visto bueno a la entrada de dos nuevos miembros: Portal Tecnológico, como socio de número, y la Corte Nacional de Arbitraje,

como colaborador. Ambas empresas pertenecen a ASES (Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales). Tras estas incorporaciones, el proyecto impulsado por Ebrópolis cuenta con el respaldo de 13 socios fundadores, 158 de número y 90 colaboradores.

En su última reunión, celebrada el pasado 25 de enero, el órgano de dirección de Ebrópolis conoció y valoró positivamente el trabajo realizado hasta la fecha para la revisión y actualización del Plan Estratégico aprobado por unanimidad en 1998, trabajo que ha entrado ya en su

recta final. El objetivo es que el documento pueda ser presentado, para su aprobación, a la asamblea de socios esta primavera.

Así, la Ejecutiva analizó el borrador de documento realizado a partir de las aportaciones de las seis comisiones estratégicas que han trabajado durante meses en el diseño de nuevas propuestas de actuación y también de las sugerencias recibidas desde la comisión de enlace, encargada de dar coherencia al conjunto y evitar duplicidades. Además, estudió el mapa estratégico elaborado por la con-

sultora Price Waterhouse, paso previo al sistema de indicadores que permitirá medir la ejecución del Plan y su impacto en el avance de la ciudad.

A partir de ahora, se abre un intenso periodo de trabajo para perfilar definitivamente todas y cada una de las acciones propuestas en el Plan Estratégico actualizado.

Una vez esté ultimado, el documento volverá a los órganos rectores como paso previo a su aprobación por los miembros de la Asociación y su presentación a la sociedad zaragozana.