

Economía Social



CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE SOCIEDADES LABORALES DE ESPAÑA



ASOCIACIÓN ARAGONESA DE SOCIEDADES LABORALES

EDICIÓN DE ARAGÓN

mayo Junio de 2006

3 El Ministerio de Trabajo destina 14'6 millones de euros a la economía social

4 Trabajo hace balance de los dos años de mejoras para la economía social

5 36 cajas se adhieren a la línea de financiación ICO-Sociedades Laborales

12 El Reino Unido muestra su interés por el modelo de la sociedad laboral española

Balance positivo de los 20 años de vigencia de la Ley de Sociedades Laborales

Confesal debate las mejoras que se pueden introducir en la normativa para adaptarla a las actuales exigencias



Gregorio Rojo, presidente de Vital Kutxa

Caja Vital apuesta por la financiación de las sociedades laborales a través del ICO

Para el presidente de Vital Kutxa (Caja Vital de Álava), Gregorio Rojo, el convenio firmado por Confesal y el ICO para dotar de la nueva línea de financiación para las sociedades laborales, va a facilitar a estas empresas una línea de financiación en la adquisición e inversión en activos fijos, en condiciones preferentes, que les va a permitir mejorar su productividad. "Nos complace haber sido la primera entidad que se ha adherido a esta iniciativa", según manifestó el presidente de la entidad en declaraciones exclusivas realizadas a nuestro periódico. En estos momentos son 36 las entidades financieras de toda España las adheridas a esta línea específica para las sociedades laborales.

■ Contraportada

■ Páginas 6, 7, 8, 9, 10 y 11

Confesal se encuentra en plena celebración de los 20 años de legislación sobre sociedades laborales, toda vez que 1986 fue el año en que se legisló la primera normativa sobre este tipo de empresas, la Ley de Sociedades Anónimas Laborales. Años después la Ley se reformó y creó la figura de la sociedad limitada laboral. Desde la reforma de la Ley en 1997 el sector ha experimentado un gran crecimiento, tanto en número de empresas como de empleo generado. Concretamente, entre 1996 y nuestros días el sector ha experimentado un incremento del 365% en el número de empresas y un 121% con respecto al número de trabajadores. En la imagen se muestra la segunda Asamblea de una incipiente Confesal (1989), con Rafael Calvo Ortega, ex ministro de Trabajo con la UCD e impulsor de la aparición de las primeras sociedades laborales en España, como invitado.



El INAEM renueva el convenio Laboralia con ASES para 2006

El pasado 10 de marzo, la directora gerente del Instituto Aragonés de Empleo (INAEM), Ana Bermúdez, y el presidente de la Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales (ASES), Eduardo Romero, renovaron el convenio Laboralia para el 2006. Este convenio, que ha visto nacer 125 empresas de economía social en los últimos cinco años, engloba diferentes líneas de actuación enfocadas al asesoramiento integral de aquellos emprendedores que buscan información especializada para la formación de su futuro proyecto empresarial. La vocación de ASES en este proyecto conjunto con el Gobierno de Aragón, abarca desde la colaboración en el nacimiento de la empresa hasta el apoyo ante cualquier dificultad a lo largo de su vida. Todo ello, auspiciado por un equipo de técnicos que se desviven por el éxito de estas sociedades que vertebran el tejido microempresarial del sector servicios aragonés. En la imagen Eduardo Romero (Ases) en la firma del acuerdo con Ana Bermúdez, gerente del INAEM.

■ Página 21

“El trabajador es el protagonista de las empresas de economía social”

Ana Bermúdez, directora gerente del INAEM, hace un balance del convenio Laboralia



El convenio Laboralia, suscrito entre INAEM y ASES, ha visto nacer en los últimos cinco años en Aragón a un total de 125 empresas

INAEM y ASES firmaron el 10 de marzo la renovación del convenio Laboralia

Laboralia es un proyecto creado en 2001 a partir del convenio de colaboración entre el Instituto Aragonés de Empleo (INAEM) y la Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales (ASES). El pasado 10 de marzo ambas entidades rubricaron su renovación para el 2006.

Según la directora gerente del INAEM, Ana Bermúdez, es un proyecto “encaminado a potenciar el autoempleo a través del apoyo a la creación de empresas de economía social, especialmente las sociedades laborales. Esta colaboración se concreta en el establecimiento de un convenio entre el INAEM y ASES para la actuación en tres ejes fundamentales: asesoramiento y acompañamiento a los emprendedores en la fase de desarrollo del propio proyecto empresarial, mediante un servicio individualizado y adaptado a las necesidades de cada emprendedor. Asistencia a las sociedades laborales en las primeras fases de funcionamiento para asegurar su consolidación, centrada en los ámbitos societario, laboral, fiscal y contable. Y fomento del uso de nuevas tecnologías en las empresas asesoradas para aumentar los niveles de competitividad.

Ana Bermúdez asegura que a lo largo de los cinco años de colaboración entre el INAEM y ASES “se ha trabajado con más de 600 emprendedores, constituyéndose 125 empresas principalmente centradas en el sector servicios y nuevas tecnologías y, en menor medida, construcción. Ambas organi-

zaciones estamos satisfechas de la eficacia de esta colaboración”. La directora gerente del INAEM indica que, centrándose en la actividad realizada en el último año evaluado, el 2005, se han realizado 60 auditorías y análisis de gestión a empresas en funcionamiento: 17 estudios de viabilidad; 200 sesiones individuales de motivación y asesoramiento; 20 empresas de nueva creación; y otras cuatro empresas en fase de constitución”.

El capital humano

Ana Bermúdez destaca de las empresas de economía social, especialmente en las sociedades laborales, “que son organizaciones productivas en las que el capital humano tiene una importancia fundamental, el trabajador es el principal protagonista de la

empresa, potenciándose de forma singular las capacidades de innovación e iniciativa empresarial, haciendo una aportación cualitativamente relevante de tejido empresarial de Aragón”.

Ana Bermúdez indica que la mujer emprendedora está especialmente contemplada en las medidas de fomento de empleo en el sector de la economía social. “Se ha elevado de 4.500 a 6.000 euros la ayuda por incorporación de socias trabajadoras a cooperativas y sociedades laborales y puede elevarse hasta los 7.000 euros en las empresas creadas en municipios de menos de 5.000 habitantes, o hasta 10.000 euros si tiene riesgo de exclusión laboral o es discapacitada. Para apoyar a nuevas cooperativas y sociedades laborales, formadas principalmente por emprendedoras, se prevé una ayuda de hasta 4.000 euros por cada integrante”.



Ana Bermúdez, directora gerente del Instituto Aragonés de Empleo (INAEM)

La capacidad de la mujer como emprendedora es muy alta

Con respecto al hecho de que el paro femenino sea mayor que el masculino, a pesar de que este colectivo sea más dinámico a la hora de crear empresas, Ana Bermúdez indica que “en Aragón las cifras de desempleo presentan un 60% de paro femenino, frente al 40% del masculino. Pero los datos que tenemos a través del Servicio de Apoyo a la Creación de Empresas (SACE) del INAEM no dicen eso, sino que mantienen una situación similar a las cifras de desempleo. En la última evaluación que hemos hecho se deduce que, de las 471 empresas creadas durante 2005 con el apoyo del SACE, en el 38% de ellas, la responsable de la empresa es mujer, frente al 62% de hombres”.

Ana Bermúdez quiere dejar claro, como directora gerente del INAEM, y como mujer, “que las capacidades potenciales de la mujer como emprendedora son muy altas, ya que el rol que desempeña en su ámbito vital la sitúa, de hecho, como una eficaz administradora, gestora y trabajadora en el ámbito familiar experiencia totalmente traspasable al ámbito empresarial”.

Programa Mujer Activa

La lucha contra el desempleo femenino es una de las prioridades de la política de empleo del Gobierno de Aragón y se concreta, según Ana Bermúdez, “en el Programa Mujer Activa, con ayudas específicas para contratación indefinida inicial de mujeres, o por conversión de sus contratos temporales en indefinidos.

También se lleva a cabo una línea de subvenciones de conciliación de vida laboral y familiar que impulsa la igualdad entre hombres y mujeres, el reparto de responsabilidades familiares y la reincorporación al mercado de trabajo de hombres y mujeres que hubieran abandonado su empleo para atender al cuidado de hijos o familiares”.

Sin embargo, Ana Bermúdez indica que “no cabe la menor duda que la actividad económica a nivel nacional tiene un componente importante de estacionalidad. Esta situación en Aragón también existe aunque con menor intensidad. Se debe a la actividad económica ligada principalmente a servicios (turismo, hostelería, comercio) y, en menor medida, a construcción. Es una obviedad, pero el empleo está ligado a la actividad económica, en consecuencia la estructuración de Aragón pasa por ir creando condiciones que posibiliten el asentamiento de empresas y de personas en aquellos territorios con índices de actividad más bajos”.



El primer trimestre de 2006 se cerró con una nueva bajada del desempleo

Dos mil aragoneses han abandonado las listas del INAEM desde enero

La tasa de paro descendió en Aragón en marzo por tercer mes consecutivo y se sitúa en un total de 41.875 parados. El índice de desempleo bajó durante el tercer mes de 2006 en un total de 418 personas, lo que establece una clara tendencia a la baja en el primer trimestre del año, en el que casi 2.000 personas han abandonado las listas del INAEM.

El descenso del paro en nuestra Comunidad ha sido acogido por la Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales (ASES) con gran satisfacción.

"Las sociedades laborales, a las cuales representamos, tienen mucho que ver en estas estupendas cifras, puesto que son muchos los emprendedores que capitalizan su desempleo y lo invierten en generar empresas y, por lo tanto, empleo", asegura Eduardo Romero, presidente de ASES.

Además, en el caso de las sociedades laborales normalmente el empleo creado suele ser de calidad y también estable. "Ahora nuestros esfuerzos se deben dirigir a conseguir los mismos niveles de la tasa de desempleo con las mujeres", asegura Eduardo Romero.

Las cifras publicadas por el Instituto Nacional de Empleo muestran un descenso del paro en toda la Comunidad y especialmente en la provincia de Huesca. El número de desempleados registrado en Aragón a 31 de marzo era de 41.875 personas; 418 menos que en el mes anterior, lo que supone un descenso del 0,99%.

Esto hace que las cifras de desempleo en Aragón muestran el mejor mes de marzo de los últimos cuatro años y sitúan el índice total de parados en 41.875.

Destaca el descenso del desempleo en la provincia de Huesca en un 4,32%, muy por encima de las otras dos provincias, cifradas en un 0,54% para Teruel y 0,39% para



Las cifras de desempleo en Aragón muestran el mejor mes de marzo de los últimos cuatro años

Zaragoza. Comparando los datos con el mes de febrero, respecto al mismo mes del año 2005, el paro registrado ha aumentado un 1,11%.

Destaca la construcción

A nivel interanual, en las tres provincias aragonesas ha aumentado el paro. Zaragoza registra el mayor incremento con un 1,30%, siendo Huesca la que menor variación presenta, con apenas un 0,37%. Durante el mes de marzo, y con respecto al mes anterior, en todos los sectores económicos ha disminuido la cifra de desempleo, destacando de manera notable el sector de la construcción que lo ha hecho en un 5,74%, lo que supone 247 parados menos.

El sector servicios es el segundo en el que más ha bajado el desempleo, con un total de 185 personas.

La agricultura, que el mes anterior había experimentado un aumento de desempleados, ha visto disminuir el número de parados en un 0,94%. El sector industrial es el único que a nivel interanual presenta un decremento del 5,76%.

La provincia turolense ha visto aumentar el

paro en los sectores de la agricultura y servicios, mientras que en Zaragoza el ascenso del desempleo se ha reflejado en el sector de la industria. Huesca es la única provincia aragonesa en la que decrece el desempleo en todos los sectores.

El descenso del paro registrado de este mes se concentra nuevamente en el colectivo masculino, que ha decrecido un 1,87% con respecto a febrero, por encima de las mujeres con un 0,40%.

Asimismo, durante el mes de marzo se han realizado en Aragón 37.915 contratos, lo que ha supuesto un importante ascenso sobre el mes anterior, del 7,47%, y de un 17,44% con respecto al mismo periodo del año precedente.

En el conjunto de España también se ha producido un incremento en la contratación con un 13,82%.

Zaragoza es la provincia donde más contratos indefinidos se han registrado con respecto al mes de febrero, con un aumento del 8,89%, seguida de Teruel con un 3,79% y de Huesca que presenta un 2,29%. Además, Zaragoza es la única provincia donde los contratos indefinidos son superiores a los temporales.

El coste medio salarial es de 1.670 euros por trabajador

El coste salarial medio en Aragón subió un 3,5% durante el año pasado, para situarse en 1.670 euros al mes por cada trabajador; este coste salarial supone el 75% del coste laboral medio, que subía un 3,7% en Aragón en el año pasado para situarse en 2.214 euros.

La media en España, 1.681 euros de gasto salarial y 2.234 de coste laboral, según una encuesta del INE realizada con datos de finales de 2005.

El muestreo define coste laboral como la inversión total en que incurre el empleador por la utilización de factor trabajo. Incluye el coste salarial más los "otros costes".

En este sentido, el coste salarial comprende todas las remuneraciones realizadas a los trabajadores por la prestación profesional de sus servicios laborales por cuenta ajena. Incluye, por tanto, el salario base, complementos salariales, pagos por horas extras, pagos extraordinarios y pagos atrasados, contados en bruto, esto es, antes de impuestos.

Madrid tiene el coste laboral por trabajador y mes más elevado, con 2.628 euros. Le siguen el País Vasco (2.607 euros) y Navarra (2.521 euros). Cierra este ranking Extremadura (1.821 euros), Canarias (1.835 euros) y Galicia (1.921 euros). Aragón se sitúa en la sexta posición, con 2.214 euros, justo por debajo de la media española que se sitúa en los 2.234 euros por trabajador y mes.

En correlación, los costes salariales por trabajador y mes también colocan a Aragón en la "zona media-alta".

Las cifras del Instituto Nacional de Estadística demuestran que el hecho de que Aragón, por encima de la mayoría de las comunidades, esté por debajo de la media española en costes salariales y laborales implica una fuerte diferencia entre los salarios más altos y los de las autonomías más modestas.

aragondigital.es

Política, Economía, Sociedad, Cultura, Deportes, Huesca, Teruel, Editorial, Entrevistas, Reportajes, Aragón hace un año, Hemeroteca, Coberturas On-Line, Foto reportajes, Opinión, Editorial, Tribuna digital, Cartas al director, Tira crónica, Foros, Encuestas, Agenda Cultural, Cine, Música, Teatro, Exposiciones, Proyecciones, Otros, Clasificados, Motor, Empleo, Inmobiliaria, Informática, Contactos, Varios, Servicios, Tiempo, Teléfonos de interés, Loterías, Boletines...



TODA LA INFORMACIÓN DE ARAGÓN EN NUESTRO NUEVO DIARIO www.aragondigital.es

Las instituciones apuestan por los jóvenes emprendedores aragoneses

La Cámara de Comercio de Zaragoza y la DGA firman un convenio para asesorarlos

Unir esfuerzos para impulsar y motivar la creación de empresas entre la juventud es el objetivo del convenio que firmaron el pasado mes de marzo la Cámara de Comercio de Zaragoza y el Gobierno de Aragón. De este modo, se pretende ofrecer a los jóvenes la oportunidad de desarrollar su proyecto empresarial.

"Cualquier vivero para incentivar a emprendedores nos parece realmente importante". Así es como el presidente de la Cámara de Comercio de Zaragoza, Manuel Teruel, calificó el convenio suscrito con el consejero de Servicios Sociales y Familia del Gobierno de Aragón, Miguel Ferrer.

Hasta el Servicio de Orientación Profesional y de Autoempleo del Instituto Aragonés de la Juventud (IAJ) llegan diariamente jóvenes con proyectos e ideas y buscan asesoramiento y ayuda para poder ponerlos en práctica. El año pasado atendió a 460 jóvenes y colaboró en el asesoramiento de 173 proyectos de emprendedores.

Se trata de unir sinergias de forma que a los jóvenes que están en el Instituto se les pueda encauzar para que sean orientados por los expertos", explicó Miguel Ferrer.

La Cámara de Comercio aportará a los usuarios del Servicio de Orientación Profesional del IAJ, el asesoramiento en los estudios previos sobre el Plan de Viabilidad Económica, y los incluirá en los programas de formación relacionados con la empresa que establezca esta entidad.

Además, el Instituto Aragonés de la Juventud ofrece a la Cámara de Comercio la posibilidad de ser Punto de Información Joven, lo que supone que ésta habilitará un espacio para exponer toda la información que se ofrece desde el Organismo de la Juventud del Gobierno de Aragón.

La ventanilla única empresarial, el servicio de viabilidad y el programa PAEZ son algunos de los programas que la Cámara de Comercio de Zaragoza pone a disposición de los jóvenes aragoneses para que puedan desarrollar sus ideas y proyectos empresariales.



En 2005, la tasa de paro femenino fue del 8,5%. Seis de cada diez parados en Aragón eran mujeres

Una iniciativa que también promueve ASES

El Gobierno de Aragón apoya, además otras iniciativas para la formación de jóvenes empresarios como la promovida por ASES. Desde hace más de cinco años, el Instituto Aragonés de Empleo, viene desarrollando y apostando por los jóvenes con el proyecto Laboralia, que se basa principalmente en la ayuda al emprendedor y a su idea o proyecto para tratar de incorporar a los jóvenes creativos en el tejido industrial, y sobre todo en las comarcas, para conseguir fijar población en el mundo rural.

"Es muy necesario crear cultura empresarial desde las Organizaciones y Administraciones con iniciativas como éstas, puesto que los jóvenes son el futuro y hay muchas cosas que no se aprenden en la universidad", afirma Eduardo Romero, presidente de ASES.

Por otro lado, el Ayuntamiento de Zaragoza

también aprobaba el día 7 de abril el Tercer Plan Joven de Zaragoza, en el que ha trabajado desde el año 2004 la Delegación de Juventud. El texto marca las líneas de actuación en política juvenil para los próximos años y se ha realizado teniendo en cuenta las aportaciones de las entidades de jóvenes. Los programas que se derivan del Plan Joven incluyen importantes novedades, entre las que se encuentra la puesta en marcha de microcréditos para apoyar los proyectos de autoempleo de los jóvenes de la ciudad, o las becas de creación artístico-cultural.

El presupuesto para desarrollar este Plan supera los 20 millones de euros, de los cuales 14 se destinarán para consolidar y mejorar los programas ya existentes y 7 tendrán como objetivo poner en marcha nuevas actuaciones.

Los préstamos del ICO benefician a 844 pymes

El consejero de Industria, Comercio y Turismo del Gobierno de Aragón, Arturo Aliaga, firmó el 17 de marzo un acuerdo de colaboración con el presidente del Instituto de Crédito Oficial (ICO), Aurelio Martínez, para continuar con la línea de créditos a pymes que bonifican ambas instituciones con la ayuda de las cajas de ahorros. En virtud de este acuerdo, el Instituto Aragonés de Fomento (IAF) subvencionará parte de los intereses de estos créditos, en concreto el 0,5% del interés total (Euribor más 0,5 precisamente).

Un total de 844 pequeñas empresas aragonesas tuvieron acceso a lo largo del año 2005 a esta línea de crédito por la cual se movieron alrededor de 87 millones de euros de inversiones, según Industria. Estas solicitudes han supuesto casi un 7% de las tramitadas en toda España. En este segundo ejercicio, ya hay en marcha un millar de solicitudes en todo Aragón por un valor total de 62 millones de euros en créditos. 63.000 euros es el importe medio de estos préstamos, que tienen un límite de 1,5 millones.

Las sociedades laborales

Muchas sociedades laborales están accediendo a estos créditos del ICO. Y muchas más lo van a hacer, puesto que la Confederación Empresarial de Sociedades Laborales (CONFESAL), de la que ASES es miembro activo, ha firmado un convenio a nivel nacional con el ICO de 100 millones de euros para las sociedades laborales y empresas participadas mayoritariamente por los trabajadores. Al ser la firma muy reciente, actualmente se están adhiriendo las entidades financieras (ya hay más de 20). Asimismo, se está realizando la labor de difusión desde CONFESAL. "Muy pronto comenzarán a acceder las empresas, sociedades que necesitan iniciativas de este tipo, puesto que son ricas en capital humano pero escasas en capital económico", asegura Eduardo Romero, presidente de ASES.

La mejor compañía para el futuro es la tuya.

Una gran compañía es aquella que llega al futuro antes que las demás. En Endesa estamos poniendo en marcha el futuro de más de 22 millones de clientes en 15 países de todo el mundo. Somos la primera multinacional eléctrica española y seguimos creciendo para generar progreso y bienestar. Por eso tenemos la seguridad de que, con tu compañía, llegaremos al futuro antes que nadie.



La DGA aumenta los inspectores para prevenir los riesgos laborales

La plantilla de la Inspección de Trabajo cuenta en la actualidad con 50 funcionarios



Este personal comprobará las condiciones de seguridad en las empresas y desarrollará funciones en materia de prevención

El Gobierno de Aragón ha aprobado recientemente un decreto por el que se aumenta la plantilla de la Inspección de Trabajo en 27 funcionarios, llegando a un total de 50, para reforzar la vigilancia y el control de los riesgos laborales. Este personal comprobará las condiciones de seguridad y salud en las empresas y centros de trabajo, en colaboración con la Inspección de Trabajo, y también desarrollará otras funciones en materia de promoción de la prevención y asesoramiento.

Dicho decreto tiene por objeto reforzar la vigilancia y control de la Inspección de Trabajo, por medio de la habilitación del personal funcionario público que ejerce labores técnicas en materia de prevención de riesgos laborales. La Comunidad aragonesa cuenta en la actualidad con 23 inspectores de trabajo, y dispondrá de 27 nuevos técnicos. De esta forma, se duplica el número de funcionarios con facultades de comprobación, control e iniciación de expedientes sancionadores.

El Departamento de Economía, Hacienda y Empleo, que tiene las competencias en

materia de seguridad y salud laboral, establece con esta nueva regulación la posibilidad de que funcionarios habilitados de la administración aragonesa lleven a cabo labores técnicas en materia de prevención de riesgos laborales, así como la facultad de desempeñar funciones de asesoramiento, información y comprobatorias de las condiciones materiales o técnicas de seguridad y salud en las empresas y centros de trabajo.

■ Capacidades y funciones

Dispondrán de la capacidad de requerimiento al empresario para la corrección de las deficiencias observadas en materia preventiva, facultad exclusiva hasta el momento de los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social. El incumplimiento del requerimiento puede dar lugar a la práctica de acta de infracción por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

Las funciones de colaboración con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social serán desarrolladas por el personal funcionario público adscrito a los Gabinetes de

Seguridad e Higiene en el Trabajo en que se estructura el Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral (ISSLA) de la Dirección General de Trabajo e Inmigración del Departamento de Economía, Hacienda y Empleo del Gobierno de Aragón, personal que ejerce cometidos técnicos en materia de prevención de riesgos laborales.

Podrán ser habilitados aquellos funcionarios de la administración aragonesa que estén adscritos a alguno de los Gabinetes de Seguridad e Higiene en el trabajo de Huesca, Teruel y Zaragoza y que acrediten una experiencia mínima de dos años en el desarrollo de funciones técnicas en materia de prevención de riesgos laborales en el Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral de la Dirección General de Trabajo e Inmigración del Gobierno de Aragón.

El personal técnico habilitado puede desarrollar también las funciones en materia de promoción de la prevención de riesgos laborales, asesoramiento y asistencia técnica e información y formación, que les son propias como personal técnico en prevención de riesgos laborales.

Promocionar la Expo 2008 por los cinco continentes

Más de 2.000 empresarios de todo el mundo conocerán en qué consiste la Exposición Internacional de Zaragoza 2008 a través de las propias empresas aragonesas. Los participantes en las misiones comerciales de la Cámara de Comercio e Industria de Zaragoza ayudarán a promocionar y difundir la Expo 2008 informando de la cita internacional a cada empresa con la que mantengan contactos.

Se calcula que las empresas aragonesas realizarán más de dos mil entrevistas de trabajo por todo el mundo a través de alguna de las 19 misiones comerciales que la Cámara tiene programadas para 2006.

Cada empresa participante en las expediciones comerciales portará documentación y material promocional de la Expo como dossieres divulgativos traducidos a varios idiomas, en los que se incluyen desde los objetivos del certamen hasta las características de los edificios singulares del recinto, tarjetas-invitación y material promocional. La Cámara organiza 19 misiones comerciales para 2006, las cuales aterrizarán en 31 países de los cinco continentes. Además, la institución empresarial participará en cuatro salones y cinco encuentros internacionales.

Las empresas también podrán ayudar a difundir la Expo en los encuentros de cooperación Aragón-Midi Pyrénées, el Subcontracting Meetings (Lyon), Deciélec (Tarbes y Toulouse) o el Automotive Meetings (París).

■ Nuevos patrocinadores

Asimismo, hay que destacar que Mapfre ha pasado a formar parte de la Expo Zaragoza 2008, con la firma de un convenio de patrocinio entre el presidente de Expoagua, Roque Gistau, y el de la aseguradora, Filomeno Mina. La aportación económica será de dos millones de euros.

Filomeno Mira afirma que estos dos millones de euros son sólo el primer paso de colaboración, ya que "vamos a estar vinculados a este proyecto como proveedores de seguros, algo que va a ser importante para la tranquilidad de todos en el desarrollo de las obras. El Ebro puede dar sus sustos para las construcciones y nosotros vamos a estar ahí para asegurar la tranquilidad de todos".

Con este convenio, Expoagua ha firmado ya diez patrocinios. Entre ellos, destacan los rubricados con Caja Inmaculada e Ibercaja, por seis millones.

Otras compañías, como Balay, Roca, Nidalia, o Central Lechera Asturiana aportarán, como Mapfre, dos millones de euros.

"El respaldo de las empresas conveniadas es necesario para seguir desarrollando el proyecto. Además, aporta sinergias y contribuye a situar Zaragoza en el mundo", asegura el presidente de Expoagua, Roque Gistau.

Consultoría y formación para las sociedades laborales

ASES, sensibilizada con la prevención de riesgos laborales

La Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales (ASES) está muy sensibilizada con la prevención de los riesgos laborales desde hace años. "Tanto es así, que quisimos

sensibilizar también al Ayuntamiento de Zaragoza. Fruto de esta inquietud firmamos un convenio de colaboración con el Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza (IMEFEZ)".

De este modo, ASES posee una experiencia de colaboración muy positiva con IMEFEZ para la implantación de servicios de consultoría y formación basados en la aplicación de la ley de prevención de riesgos laborales en las sociedades de economía

social de Zaragoza", afirma Eduardo Romero, presidente de ASES.

Merced a este convenio, que también contempla el desarrollo de programas de implantación de sistemas de calidad y consultoría estratégica, se ha conseguido que se implicaran muchos empresarios con un alto nivel de participación y satisfacción.

De hecho, este convenio se renueva cada año con el objetivo de elevar la seguridad y la salud laboral en las empresas.