

# Economía Social



CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL DE  
SOCIEDADES LABORALES DE  
ESPAÑA



ASOCIACIÓN ARAGONESA DE  
SOCIEDADES LABORALES

EDICIÓN DE ARAGÓN

Julio, agosto y septiembre de 2006

**6** Valeriano Gómez trata con Confesal la condonación de deudas del FOGASA

**8** Confesal desarrolla la segunda fase de su proyecto IE+ en Valencia

**10** Aprobadas la gestión y las cuentas de Confesal en su Asamblea General Anual

**15** Confesal y Coceta organizan un encuentro sobre la sociedad cooperativa europea

## Gianluca Pastorelli, nuevo presidente de DIESIS

En la última Asamblea celebrada por la entidad DIESIS resultó elegido presidente Gianluca Pastorelli, actual responsable de actividades Transnacionales de Inforcoop (Legacoop). DIESIS se define como la estructura europea e internacional de investigación y desarrollo al servicio de las cooperativas y de la economía social, y está integrada, entre otras, por la Confederación Empresarial de Sociedades Laborales de España (Confesal). Su objetivo es el desarrollo de la economía social en Europa y el mundo entero a través de actividades como la formación, la consultoría, la asistencia técnica y la investigación.



■ | Página 9

## Rumí considera a la sociedad laboral como fórmula empresarial útil para que los inmigrantes creen empresas



Confesal desarrolla el proyecto GENERA para la inserción sociolaboral de este colectivo, a través de la creación de empresas laborales

Las organizaciones territoriales de sociedades laborales de Madrid y Andalucía (Asalma y Feansal respectivamente), se encuentran en plena fase de desarrollo del programa GENERA. Se trata de un proyecto, financiado por la secretaría de Estado de Inmigración y Emigración del Ministerio de Trabajo, cuyo principal objetivo es el desarrollo de empresas de economía social, es decir propiedad de sus trabajadores, como estrategia de inserción sociolaboral del colectivo de inmigrantes en España. El aprovechamiento y potenciación de sus capacidades personales y profesionales para abordar estos procesos, así como la optimización y aprovechamiento de recursos de orientación, autoempleo, búsqueda de empleo e intermediación en el mercado de trabajo, son también objetivos de este programa que propiciará la creación de estrategias de intercooperación para el aprovechamiento de recursos entre empresas creadas en el proyecto GENERA y otras entidades e instituciones. En declaraciones a nuestro periódico, Consuelo Rumí, secretaria de Estado de Inmigración y Emigración (en la imagen), considera que las sociedades laborales son el modelo idóneo para permitir que el colectivo de inmigrantes cree empresas.

■ | Páginas 3 y 4

## ASES e IMEFEZ renuevan su convenio de colaboración

El presidente de ASES, Eduardo Romero, y el teniente de alcalde de Participación Ciudadana y vicepresidente del Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza (IMEFEZ), Antonio Becerril, renovaron el 22 de mayo su convenio de colaboración. Ambas entidades comparten el planteamiento de que las empresas de economía social generan un potencial de oportunidades y de creación de actividad económica, contribuyendo a potenciar el tejido empresarial de la capital aragonesa. Antonio Becerril, asegura que "creemos firmemente en este convenio porque nos da unos resultados magníficos de cara a las sociedades laborales". Asimismo Eduardo Romero, considera que este acuerdo afecta especialmente "a la aplicación de los sistemas de calidad y a la prevención de los riesgos laborales en las empresas de economía social".

■ | Página 19



# ASES e IMEFEZ renuevan su convenio de colaboración para impulsar la economía social

Esta edición incorpora un sistema de consultoría para la ley de protección de datos

El pasado 22 de mayo ASES renovó, como cada año, su convenio de colaboración con el Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial de Zaragoza (IMEFEZ). El acuerdo fue firmado por el teniente de alcalde de Participación Ciudadana del Consistorio zaragozano, Antonio Becerril, y el presidente de ASES, Eduardo Romero. A través de este acuerdo el Ayuntamiento de Zaragoza adquiere el compromiso de realizar unas jornadas sobre la importancia de las empresas sociales, asesorando a las mismas en temas de calidad y riesgos laborales.

Tanto el Ayuntamiento de Zaragoza como ASES comparten el planteamiento de que las empresas de economía social generan un potencial de oportunidades y de creación de actividad económica entre promotores y emprendedores y que, a su vez, contribuye al desarrollo de proyectos económicos por parte de sectores sociales, que potencian el tejido empresarial de la capital del Ebro.

La creación de empresas basadas en la economía social ha experimentado un importante crecimiento en los últimos años. En Aragón la cifra de sociedades laborales asciende a más de 1.500. De ellas, 1.200 están ubicadas en Zaragoza y su entorno metropolitano. Se estima que dan empleo a un total de 6.000 trabajadores.

En años anteriores el convenio tenía como principales objetivos la realización de unas jornadas sobre la importancia de las empresas de economía social en el tejido empresarial de Zaragoza; el desarrollo de una labor de consultoría de calidad; y la realización de un servicio de consultoría en prevención de riesgos laborales. Este año se ha incorporado, además, un sistema de consultoría para la ley de protección de datos que está actualmente en vigor, para que todas las empresas que están en la asociación cumplan dicha normativa.



AISTEL COMUNICACIONES S.A.L. es una empresa de telecomunicaciones certificada en 2006 en base al convenio ASES-IMEFEZ

La realización de las jornadas sobre la importancia de las empresas de economía social en el tejido empresarial zaragozano queda más que justificada, a tenor del dato de que Aragón cuenta con más de 1.500 empresas de economía social, una de las opciones que más se está eligiendo para constituir una empresa, puesto que presenta múltiples ventajas respecto al resto de posibilidades.

Este año, nuevamente se llevará a cabo una labor de consultoría de calidad, tras el éxito de la edición anterior, gracias a la cual un buen número de empresas obtuvieron sus certificados ISO 9001:2000. Esta labor con-

siste en acciones de diagnóstico empresarial, sensibilización, seminarios formativos, desarrollo e implantación del sistema de gestión de calidad, auditoría de dicho sistema y certificación.

Puesto que la siniestralidad es un factor negativo para cualquier empresa, de nuevo, se realizará un servicio de consultoría en prevención de riesgos laborales ya que hay que tener en cuenta que la mayoría de las sociedades laborales son empresas de tamaño reducido a las que un accidente les supone una elevada pérdida de productividad. Además, la subcontratación es otro factor que se relaciona directamente con los accidentes laborales y muchos de los traba-

jos que realizan las empresas de reducido tamaño son como subcontrata para empresas de mayor tamaño.

El presidente de ASES, Eduardo Romero, considera que este acuerdo afecta especialmente "a la aplicación de los sistemas de calidad en las empresas de economía social, que tiene un amplio proceso de consultoría e, incluso, llegando hasta la certificación para la implantación de la ISO 9000". Además, asegura que las empresas de economía social tienen "gran potencial en recursos humanos, pero poseen escasos recursos económicos y, por ello, es muy importante que reciban el apoyo del Ayuntamiento", considera Eduardo Romero.



Antonio Becerril, teniente de alcalde del ayuntamiento durante la firma del convenio

## "Creemos firmemente en este convenio"

El teniente de alcalde de Participación Ciudadana del Consistorio zaragozano, y vicepresidente de IMEFEZ, Antonio Becerril, asegura que "creemos firmemente en este convenio porque nos da unos resultados magníficos de cara a las sociedades laborales, especialmente en este año que están tan de moda, pues ya hemos firmado un convenio con la DGA y con los agentes sociales sobre riesgos laborales".

Antonio Becerril asegura que la intención del Ayuntamiento de Zaragoza es "ir potenciando la economía social año a año. La labor que realizan estas empresas redundará en el desarrollo de Zaragoza". El teniente de alcalde justifica la renovación del acuerdo porque para estas sociedades es trascendental "la apuesta por la formación y los procesos de mejora continua". Asegura, asimismo, que la Administración tiene que apoyar a ASES porque "es sembrar para el futuro. Éste es un sector muy importante que tenemos que cuidar y mimar".

**"La labor que realizan las empresas redundará en el desarrollo de Zaragoza"**

El futuro que se avecina, en Aragón en general y en Zaragoza en particular, de grandes inversiones y desarrollo de infraestructuras beneficia, según la opinión de Antonio Becerril, a las empresas de economía social, puesto que "es la hora de las sociedades laborales y de los emprendedores. Estas empresas deben apostar por la innovación, la calidad y los proyectos de futuro". En los próximos años, con la Exposición Internacional de 2008 como principal impulsor, "a las sociedades laborales les esperan años de mucho trabajo, con el respaldo y el apoyo de ASES", asegura Antonio Becerril al tiempo que afirma que ha llegado la hora

de "apostar por la calidad". Antonio Becerril desea "potenciar más este convenio con ASES en orientación o formación. Creo que es un convenio cuya firma todas las empresas agradecen profundamente. Estamos muy satisfechos y espero que, por el bien del trabajo social, este convenio perdure durante muchos años".



# El paro baja en Aragón un 5,19% en mayo, más que la media nacional

**El descenso experimentado por la Comunidad en mayo ha sido de 2.063 personas**

El número de desempleados ha bajado de nuevo en Aragón, hasta situarse, en el mes de mayo, en 37.691 personas. El descenso experimentado por la Comunidad ha sido de 2.063 personas respecto al mes anterior, lo que supone una bajada del 5,19%.

Este descenso ha coincidido con la tendencia establecida a nivel estatal, aunque en el conjunto de España el descenso ha sido menor que el aragonés, tan sólo un 3,43%. De esta forma, el número total de parados en España se sitúa en 2.004.528 desempleados.

Por provincias, el mayor descenso se ha reflejado en Zaragoza, fruto del comienzo de las obras de la Expo 2008, donde 1.716 personas encontraron empleo durante el mes de mayo. En un segundo plano, muy por detrás, se sitúan Huesca y Teruel, con 229 y 118 parados menos, respectivamente.

Esta bajada generalizada también se ha extendido al sector de los inmigrantes, durante el mes de mayo, tanto en Aragón como a nivel estatal, miles de inmigrantes se han incorporado a un puesto de trabajo. Aragón ha sido la segunda Comunidad en la que más se ha reducido la tasa de paro, sólo superada por las islas Baleares. Un 18,83% de los inmigrantes que se encuentran en la Comunidad aragonesa se incorporó al mercado de trabajo durante este periodo.

El descenso del paro ha sido mayor entre los hombres con 1.324 parados menos, que supone un 8,5%, que entre las mujeres que sólo ha descendido en un 3,05%. El paro ha bajado entre los menores de 25 años en 338 personas lo que representa un 6,57% menos, y también entre los adultos parados, que se han reducido en 1.725 desempleados.



El desempleo ha vuelto a bajar en Aragón durante el mes de mayo y se sitúa en 37.691 personas

Todos los sectores productivos se han beneficiado de este descenso. En términos relativos, el mayor descenso, un -20,41% se ha producido en la agricultura con 224 parados menos, seguido por la construcción con una rebaja de -9,60% que supone que haya 366 desempleados menos, la industria con -5,23% y finalmente los servicios, que han experimentado un descenso de -4,18% y 1.031 parados menos. Con un 3,79% y de Huesca que presenta un 2,29%. Además, Zaragoza es la única provincia donde los contratos indefinidos son superiores a los temporales.

#### ■ Cien mil contratos a extranjeros

El mercado laboral aragonés está en alza gracias al aumento de la contratación que tanto en 2005 como en este 2006 se está produciendo. Y es que, según el 'Observatorio del Mercado de Trabajo 2005', elaborado por el Instituto Aragonés de Empleo (INAEM), se firmaron en 2005 un total de 446.353 contratos, de los que una cuarta parte fueron firmados por

extranjeros, alcanzando una cifra de 103.268 contrataciones.

En este sentido, la directora general del INAEM, Ana Bermúdez, ha destacado el incremento de un 44,44% respecto del 2004 en la contratación de trabajadores extranjeros, tanto comunitarios como de fuera de la Unión Europea. Así, el colectivo más numeroso que encontró trabajo en la Comunidad aragonesa fue el rumano, con un 19,96 %, seguido del marroquí, con un 15,1%. Los sectores destacados fueron la agricultura, la construcción y la hostelería.

La alta temporalidad es el dato negativo de este 'Observatorio del Mercado de Trabajo 2005'. Un 80% de los contratos que se firmaron eran temporales, bien por circunstancias de la producción o bien por obra o servicio.

A pesar de este porcentaje, Bermúdez se ha mostrado esperanzada con la reforma laboral que el Gobierno central ha iniciado en este 2006 y cree "que se van a producir transformaciones importantes a contratos indefinidos".

## El INAEM promueve el empleo en el medio rural

El Instituto Aragonés de Empleo (INAEM) destina, dentro de la iniciativa "Programa Público de Empleo", 8,5 millones de euros con el objetivo de realizar obras y servicios de interés para la Comunidad y proporcionar a las personas desempleadas un trabajo que les aporte una experiencia laboral y, por tanto, aumente sus posibilidades posteriores de encontrar un nuevo empleo.

Las entidades que pueden disfrutar de este tipo de subvenciones son ayuntamientos, comarcas, mancomunidades, entidades locales menores o entidades vinculadas a una corporación local.

Por ello, este dinero está dirigido a financiar la totalidad del coste de carácter salarial de los trabajadores contratados para la realización de las diferentes obras solicitadas.

"Desde 2005 se paga la totalidad de los salarios de los trabajadores, por lo que desde entonces han aumentado las solicitudes", ha explicado la directora general del Instituto Aragonés de Empleo, Ana Bermúdez. "En comparación con el año pasado las solicitudes han aumentado un 20%", ha añadido.

Este año se han presentado 731 solicitudes. El peso de este aumento recae sobre todo en los ayuntamientos participantes, que pasan de 365 en 2005 a 438 que hay este año. Por otro lado, de estas peticiones se han concedido 675 que beneficiarán a un total de 1.541 personas en las tres provincias aragonesas.

"Las solicitudes están acomodadas a la situación de desempleo en cada zona y municipio. Por ello se ajusta mucho el presupuesto al volumen de lo pedido y lo adjudicado, por eso el porcentaje de denegaciones es muy bajo, del 3% y están incluidas las renunciadas", ha señalado el jefe del Servicio de Promoción de Empleo, Recaredo García.

**Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales**

ASESORIA TÉCNICA

FORMACIÓN

TUTORIA PROFESIONAL

Para mejorar la competitividad de las sociedades laborales fomentar y apoyar la creación de nuevas empresas de economía social.

ASES COLABORA CON EL:

DESARROLLA EL PROYECTO

**Laborzlia**

C/Pintor Marín Bagüés, 2

Tel - Fax 976 27 99 66

50007 - Zaragoza

# Las empresas de ASES accederán a los productos financieros de Avalia

**Ambas entidades firmaron en mayo un convenio de colaboración**

El pasado mes de mayo la Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales (ASES) también alcanzó un acuerdo con la empresa Avalia Aragón Sociedad de Garantías Recíprocas, adscrita al Departamento de Economía, Hacienda y Empleo del Gobierno de Aragón, mediante el cual se ha pretendido facilitar a los asociados de ASES el acceso a los productos financieros de Avalia Aragón.

A los beneficios derivados de la firma de este convenio de colaboración podrán acceder todas aquellas sociedades laborales adscritas a ASES que tengan, o vayan a tener, su domicilio fiscal en Aragón.

La Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales tiene como principal objetivo la defensa de las sociedades laborales aragonesas y la prestación de todos aquellos servicios que puedan contribuir al crecimiento de la economía social de Aragón, teniendo en cuenta que "el mayor obstáculo que encuentran estas empresas es dar con una financiación adecuada".

Avalia S.G.R., por su parte, es una entidad financiera cuya principal finalidad es contribuir a la mejora de la financiación de las pequeñas y medianas empresas de Aragón.

La empresa pública Avalia S.G.R. se compromete, a través de la firma de este convenio, a ofrecer dos tipos de avales: financieros, que otorgará ante entidades financieras, y técnicos, para presentarlos ante entidades no financieras, como administraciones públicas u organismos oficiales. Además, Avalia prestará asesoramiento financiero a aquellas empresas que estén adscritas a ASES para la confección de planes de negocio e inversión que necesiten efectuar a la hora de solicitar un aval. Con cargo a este convenio podrán formalizarse y otorgarse cobertura a operaciones como pólizas de crédito, préstamos para inversión y arrendamientos financieros, así como diversos descuentos comerciales y financiación de operaciones de comercio exterior.



Representantes de ASES y de Avalia Aragón, tras la firma del convenio firmado en mayo

## Acuerdos con seis entidades

Esto será posible, entre otros factores, gracias al acuerdo que Avalia ha suscrito con seis entidades financieras, por un valor de 30 millones de euros. Santander, Banco Popular, Banesto, Sabadell, Atlántico y Bankinter son las seis entidades financieras que se han comprometido a colaborar con Avalia con el objetivo de facilitar el acceso a la financiación mediante líneas de crédito destinadas a las pequeñas y medianas empresas aragonesas.

Asimismo, Avalia también ha llegado a un acuerdo (que se renovará anualmente) con la entidad financiera aragonesa Ibercaja, con la finalidad de ayudar a las pequeñas y medianas empresas aragonesas, apoyando y diversificando el tejido productivo aragonés.

Un convenio que supone la apertura de una línea de crédito por parte de la entidad de ahorro de seis millones de euros para este ejercicio. Aunque dicho acuerdo

está abierto a todo tipo de compañías, por el propio diseño de la operación, son las pequeñas y medianas empresas las principales receptoras de esta nueva línea de financiación.

ASES, por su parte, se compromete a dar a conocer a todos sus asociados los productos financieros de Avalia S.G.R., con el fin de darles mayor difusión.

Los directivos de Avalia aseguran que el mayor obstáculo con el que se encuentran las sociedades laborales cuando pretenden desarrollar su iniciativa empresarial "es conseguir una financiación adecuada para tomar nuevas iniciativas empresariales que mejoren su competitividad, generando crecimiento y empleo".

Avalia Aragón y la Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales son conscientes de la "esencial contribución que las empresas de economía social aportan al progreso de la Comunidad, constituyendo su fomento un pilar básico en la política de creación de tejido empresarial".

## "Un convenio muy esperado desde hace tiempo"

La alianza financiera que, de esta manera, han alcanzado ASES y Avalia S.G.R. ha causado gran satisfacción en el seno de la Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales. Así, su gerente, José María Andrés Navarrete, se mostraba feliz tras la firma del convenio, asegurando que se trata de un convenio que, "desde la Asociación Aragonesa de Sociedades Laborales esperábamos desde hace mucho tiempo", asegurando que, en cierto modo, "lo hemos reivindicado tiempo atrás, por su importancia para este tipo de empresas".

José María Andrés Navarrete asegura que "las sociedades laborales son empresas que se están constituyendo en los últimos años gracias a la labor que realizan los emprendedores, que tienen muy buenas ideas pero, lamentablemente, están carentes de recursos económicos". El gerente de ASES asegura que, por este motivo, el tema financiero "se ha convertido, actualmente, en un aspecto relevante para la buena marcha de este tipo de proyectos".

En definitiva, José María Andrés Navarrete considera que, con la firma de este convenio, se pretende fijar "los términos de un acuerdo de cierta preferencia hacia este modelo empresarial, en relación a las fórmulas financieras que, en este caso, se refieren a los avales que aporta esta estructura, sobre la base de la presentación de proyectos económicos viables".

Ambas entidades, a través de la rúbrica de este convenio de colaboración, han doblado sus esfuerzos en un objetivo común, como es el de impulsar la economía aragonesa.

**La mejor compañía para el futuro es la tuya.**

Una gran compañía es aquella que llega al futuro antes que las demás. En Endesa estamos poniendo en marcha el futuro de más de 22 millones de clientes en 15 países de todo el mundo. Somos la primera multinacional eléctrica española y seguimos creciendo para generar progreso y bienestar. Por eso tenemos la seguridad de que, con tu compañía, llegaremos al futuro antes que nadie.

EXPO PARA BOZA 2008

**E endesa**



# La Universidad de Zaragoza apuesta por la empresa familiar

Potenciará esta cátedra, especialmente las líneas dedicadas a la investigación



La Universidad de Zaragoza ha firmado un acuerdo de colaboración para potenciar esta cátedra con Saica y La Caixa

"Las empresas familiares son el motor de desarrollo de Aragón y de España. Además, son las interesadas en quedarse aquí, en el territorio". Así es como el presidente de S.A. Industrias Celulosa Aragonesa (Saica), Joaquín Balet, destacó la importancia de participar en la Cátedra de la Empresa Familiar.

La Universidad de Zaragoza firmó recientemente un acuerdo de colaboración para potenciar esta cátedra con Saica y La Caixa. Con la entrada de estos dos nuevos patrocinadores, los estudios potenciarán las líneas dedicadas a la Investigación e Innovación, así como a docencia y divulgación.

Alrededor de 30 personas se matriculan anualmente en esta cátedra que se creó en el año 2002. A través de este convenio, se pretende mantener como objeto de

análisis, la investigación y la docencia de la realidad, problemática y perspectiva de la empresa familiar desde todos los puntos de vista, ocupándose de desarrollar el programa formativo y las tareas de investigación adscritas a la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales que contribuyen a mejorar la formación de los alumnos en esta materia.

Además, en el programa de actividades previsto, se incluirá, como mínimo, la docencia en el entorno de las titulaciones más cercanas a las temáticas de la Empresa Familiar de una o varias materias o asignaturas, que gozarán de reconocimiento académico como créditos de libre configuración.

"Estas firmas son importantes porque se llega a una colaboración de instituciones con una empresa o con una persona",

destacó el rector de la Universidad de Zaragoza, Felipe Pétritz, quien resaltó también la importancia de contar con "profesores que conozcan el mundo de la empresa".

Asimismo, el director ejecutivo de La Caixa, Juan José Muguruza, hizo hincapié en la importancia de apoyar la existencia de una cátedra específica de Empresa Familiar que pueda "satisfacer la demanda de los profesionales, de formación y preparación para sacar adelante estos proyectos empresariales".

Además, ha recordado que este tipo de empresas "constituyen la base fundamental del entramado económico de la Comunidad aragonesa".

El convenio tiene una duración de dos cursos académicos, por lo que estará vigente hasta el año 2008.

## Aragón recibe dos millones para mejorar la competitividad de la PYME

El Consejo de Ministros aprobó el pasado mes de mayo un acuerdo que autoriza al Ministerio de Industria, Turismo y Comercio a liberar los fondos para 2006 del plan de consolidación y competitividad de la pequeña y mediana empresa (PYME) entre las comunidades autónomas, entre las que se encuentra Aragón, que recibirá más de dos millones de euros.

Con este presupuesto se garantiza el cumplimiento del programa operativo para regiones Objetivo 1 que pretende la mejora de la competitividad y desarrollo del tejido productivo.

Los fondos acordados, en función de criterios objetivos, para contribuir al reequilibrio territorial por la Conferencia Sectorial de la Pequeña y Mediana Empresa ascienden a 50.586.210 euros.

En este caso se prima a las regiones menos favorecidas y se destina el 55 por ciento de los recursos a estos territorios, denominados de zona Objetivo 1. El 45 por ciento restante es para el resto de las comunidades que están fuera de zona Objetivo 1.

De esta forma, las comunidades enmarcadas en este primer grupo recibirán, entre asignaciones directas y cofinanciación con las comunidades autónomas, un importe total que asciende a 37.099.680 euros.

El resto, 13.486.529 euros, se destinará a los territorios de zona fuera de Objetivo 1. Con el fin de conseguir la implicación financiera de las comunidades autónomas en este plan, se asigna un porcentaje inicial fijo de recursos a cada una de ellas y otro porcentaje que va en función de si la Comunidad Autónoma participa en la cofinanciación.

### Cofinanciación

De esta forma, cada territorio tiene asegurado una cantidad fija disponible y otra variable. Esta última está condicionada a que aporte una cantidad similar de financiación propia.

En concreto, para las comunidades Objetivo 1 se establece que la parte variable ligada a la cofinanciación regional será hasta el 20 por ciento.

Para las comunidades fuera de Objetivo 1 la parte variable podrá llegar hasta el 30 por ciento.

En el caso de no existir cofinanciación o de que ésta sea parcial por parte de alguna Comunidad autónoma, la parte no asumida por ella se integrará en una bolsa que será reasignada de forma proporcional entre las comunidades autónomas de su grupo que sí muestren interés por participar, igualando la Administración General del Estado los importes a cofinanciar.

## El programa Spin-Off ya ha creado ocho sociedades

Ebronautas, Esciencia, Economic Strategies & Initiatives, Lsluz, Trasluzel, Nuevosportesgraficos, Arvetaragon y Río Eska Consultores son las ocho empresas que se han constituido desde 2004 a través del Programa de Creación de Empresas Spin-Off. Esta iniciativa continúa su andadura en el tiempo por lo que hoy ha presentado la tercera convocatoria en el Centro Politécnico Superior de la Universidad de Zaragoza.

El objetivo de este programa es potenciar la creación de empresas promovidas por los miembros de la comunidad universitaria y fomentar la cultura emprendedora en el mundo académico aragonés. Spin-off es

el modo de llamar a estas nuevas empresas que surgen desde el mundo académico. Los requisitos que deben cumplir los proyectos es que "sea una idea desarrollada en la Universidad y que sea susceptible de salir al mercado y que además le aporte un valor añadido", ha explicado el responsable de la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI), Juan Pablo Pérez. "Todo lo que saquemos al mercado va a ir en beneficio de la sociedad", ha añadido.

Asimismo, Pérez ha destacado que los proyectos deben encajar dos características principales como son la idea y el capital humano. "Si hay ideas buenas, pero el

personal sólo está especializado en un área, la empresa tiene muchos números para venirse abajo".

La creación de estas empresas por parte de la Universidad de Zaragoza se lleva a cabo con la ayuda de OTRI y del Centro Europeo de Empresas e Innovación de Aragón (CEEI), que es la institución que se ocupa de buscar perspectivas económicas de aceptación en el mercado.

La Universidad acompaña a estas empresas en todo el proceso de creación, pero esta ayuda no termina ahí, puesto que cuando reciben el sello de "empresa Spin-Off" persiste ese apoyo. Se facilita, sobre todo, el despegue de los negocios.