

# Economía Social



CONFEDERACIÓN EMPRESARIAL  
DE SOCIEDADES LABORALES DE  
ESPAÑA



ASOCIACIÓN ARAGONESA DE  
SOCIEDADES LABORALES

EDICIÓN COMUNIDAD DE ARAGÓN

diciembre - enero de 2009

**6** La subcomisión  
parlamentaria de ES se  
reúne antes de final de año

**7** La economía social  
a debate en la revista  
Temas

**16** Confesal organiza unas jornadas  
de buenas prácticas y apoyo a la  
gestión de las organizaciones

**40** Jose Barea Tejeiro analiza  
en una entrevista la  
situación económica actual

## El Gobierno confía en la contribución de la economía social para salir de la crisis

Maravillas Rojo destaca que con la economía social "hay otra forma posible de hacer empresa"



Maravillas Rojo, secretaria general de Empleo, agradeció al sector su apoyo y sus propuestas para favorecer la creación de empleo

- ▶ La secretaria general de Empleo se compromete a estudiar y promover las medidas propuestas por el sector para reducir el efecto de la crisis en la economía social
- ▶ Confesal presenta una propuesta basada en incentivos fiscales para la creación y el mantenimiento del empleo en las sociedades laborales

📄 | Páginas 2 y 3

## Murillo afirma que Expo Zaragoza Empresarial hará que las empresas aprovechen el potencial de la ciudad

El pasado mes de febrero, el director general de Recursos y Medios de la Expo, José Luis Murillo, participó en Madrid en la reunión de la Comisión Ejecutiva de CONFESAL. Junto con el presidente de ASES, Eduardo Romero, Murillo presentó el proyecto del que iba a ser el acontecimiento más importante celebrado en Zaragoza y Aragón en

los últimos años: la Exposición Internacional de 2008. "Todos quedaron muy satisfechos y, en general, dio muy buena sensación", señala Murillo. Asimismo, detalló lo que sería la post-Expo y el proyecto de Expo Zaragoza Empresarial que permitirá que las empresas aprovechen todas las potencialidades que ofrece la ciudad.



J. L. Murillo, director gral. de Recursos y Medios de la Expo

📄 | Páginas Aragón

📄 | Página 8



Almunia destaca la importancia del sector para el desarrollo socioeconómico

Almunia recibió la Insignia de Oro de Amusal por su contribución al desarrollo de la economía social

📄 | Páginas 9, 10 y 11

El 27 Congreso del Ciriec propone mayor reconocimiento a la economía social

Más de 750 congresistas procedentes de 35 países se dieron cita en Sevilla para analizar y estudiar la economía pública, social y cooperativa

📄 | Página 12 y 13

Un año después de la propuesta de la reforma de la Ley de Sociedades Laborales

📄 | Páginas 14 y 15

Inoxidables de Santander SAL una empresa con espíritu de acero

# ARAGÓN

## El paro aumenta un 10% en septiembre en Aragón y ya supera los 50.800 desempleados

Huesca ha sido la provincia aragonesa donde más ha crecido el número de parados

La Comunidad aragonesa ha sido en la que más ha crecido el paro de todo el país durante el recientemente finalizado mes de septiembre. El final de la Expo ha propiciado que el número de parados se haya incrementado en 4.633 hasta alcanzar los 50.818. Según ha publicado el Ministerio de Trabajo, el aumento en Aragón ha superado el 10%, una cifra que casi triplica la media nacional durante septiembre (3,77%).

Estos negativos resultados se han registrado en las tres provincias, aunque el caso más llamativo se ha dado en Huesca donde las listas de parados cuentan con 851 miembros más; es decir, un 12,42% más que el mes anterior. En Zaragoza, el aumento del número de desempleados se ha cifrado en 3.437 personas, un 9,82% más que en agosto. Finalmente, en Teruel se han registrado 345 parados más, un 7,95% más.

Las estadísticas del Ministerio demuestran que los hombres componen la mayor parte de los parados en la Comunidad aragonesa, aunque las diferencias son muy ajustadas. Del total de desempleados en Aragón (50.818), 25.517 son mujeres y 25.301 hombres. Esta situación se repite en Huesca y Teruel, pero en Zaragoza se invierte esta situación y hay 19.133 hombres sin trabajo y 19.298 mujeres desempleadas.

El aumento del paro en septiembre ha repercutido directamente en el sector servicios, donde el número de desempleados ha crecido en 2.847, la mayor parte ellos registrados en Zaragoza. A una cier-



En Zaragoza, el aumento del número de desempleados se ha cifrado en 3.437 personas

ta distancia se encuentra la construcción que cuenta con 598 parados más, a continuación, el colectivo sin empleo anterior con 488 nuevos parados, y la industria con 482. Finalmente, aparece la agricultura con 218 nuevos desempleados.

A nivel nacional, el número de nuevos inscritos en las listas del paro asciende a 95.367 con lo que el número total queda establecido en los 2.625.368, la cifra más

alta desde 1997. El incremento medio en España queda muy lejos de los resultados aragoneses y la única Comunidad con resultados parecidos es Baleares, donde el fin del periodo estival ha disparado el número de desempleados hasta el 7,5%. En cuanto a la contratación, se han registrado en el mes de abril en Aragón un total de 43.985 contratos, lo que supone un aumento del 40,87%.

## El número de afiliados a la Seguridad Social se sitúa en 590.406

El número medio de afiliados a la Seguridad Social en Aragón se ha situado en 590.406 en el mes de julio, según los últimos datos del Ministerio de Trabajo e Inmigración. La tasa interanual de la afiliación media en la Comunidad se ha incrementado en un 0,86%, lo que supone un aumento de 5.045 afiliados.

Por regímenes, el general cuenta con 455.973 afiliados; el agrario con 10.713; el hogar con 7.216 y el carbón con 540. Los autónomos inscritos en la Seguridad Social son 115.965.

Por otro lado, la media de afiliados al sistema en España ha alcanzado los 19.020.360, lo que supone una variación interanual del -1,40%, es decir, 270.616 afiliados menos.



El régimen agrario cuenta con 10.713 afiliados



Ana Pilar Ambite y Eduardo Romero, durante la firma del acuerdo

## ASES y AVIVA Vida y Pensiones firman un acuerdo de colaboración

El presidente de la Asociación Aragonesa de Cooperativas y Sociedades Laborales (ASES), Eduardo Romero Aladrén, y la apoderada de AVIVA Vida y Pensiones, Ana Pilar Ambite Taracido, firmaron un acuerdo de colaboración para el asesoramiento en seguros de vida, salud y planes de pensiones.

Dicho acuerdo supone una serie de importantes ventajas. De este modo, la Asociación Aragonesa de Cooperativas y Sociedades Laborales permitirá que uno de los asesores financieros de AVIVA Vida y Pensiones se traslade a la Asociación un día a la semana con el objetivo de prestar los citados servicios a los miembros asociados que así lo requieran. AVIVA Vida y Pensiones forma parte del Grupo Aviva como compañía de seguros. Están especializados en seguros de vida, planes de pensiones, seguros de ahorro, Unit Link, fondos de inversión y seguros de salud. Disponen, además, de una red de asesores que cuentan con la experiencia necesaria para prestar este tipo de asesoramiento. La firma del acuerdo tuvo lugar el pasado 22 de septiembre en las oficinas de AVIVA en Zaragoza.

## “El parque empresarial es otra posibilidad para que las empresas aprovechen las potencialidades de Zaragoza”

El pasado mes de febrero, el director general de Recursos y Medios de la Expo, José Luis Murillo, acudió a Madrid para participar en la reunión de la Comisión Ejecutiva Nacional de CONFESAL. De la mano del presidente de ASES, Eduardo Romero, Murillo se acercó a la capital española para presentar ante los representantes de la economía social nacional el proyecto del que iba a ser el acontecimiento más importante celebrado en Zaragoza y Aragón en los últimos años. “Todos quedaron muy satisfechos, la mayoría no lo conocía y, en general, dio una buena sensación”, señala Murillo. Ahora, una vez finalizada la muestra, las empresas vuelven a coger protagonismo en Ranillas y la post-Expo es ya una realidad. Murillo sigue al frente del proyecto persiguiendo su consecución, con la que Zaragoza se convertirá en la ciudad con las instalaciones empresariales más modernas de Europa.

Pregunta.- ¿Cómo fue la reunión?

Respuesta.- Asistí para presentar la Expo y la post-Expo y ofrecer una visión general del proyecto. Era un momento de desconocimiento en el que todavía existía cierto miedo.

P.- ¿Qué transmitió a los asistentes?

R.- Conté el proyecto, cómo se iban a desarrollar los espectáculos, expliqué el sistema de gestión,... Además, insistí en que se trataba de un proyecto que no era de 2008, sino de 2008 en adelante, y por eso desgané la remodelación del meandro, la configuración de los edificios, las obras de remodelación, y avancé cómo estaba la comercialización. Quedaron muy satisfechos, la mayoría no lo conocía, dio una buena sensación.

P.- Terminó la Expo y ahora se trabaja Expo Zaragoza Empresarial. ¿Qué nos adelanta del proyecto?

R.- Va realmente bien. Tenemos reservado el 50% del espacio disponible para la venta, que son más de 165.000 metros cuadrados. Es una situación que hace tres años habiéramos firmado con los ojos cerrados. En un momento como éste, tener vendido el 50% en Zaragoza, que tiene un parque que no llega al millón de metros cuadrados, implica una marcha excelente.



Murillo, satisfecho con la marcha del proyecto



Eduardo Romero y José Luis Murillo

P.- Y la crisis...

R.- Estamos en un momento de crisis y nos preguntamos cómo nos hubiera ido si esto no fuese así.

Tenemos que felicitarnos, es un proyecto creíble y apoyado por las instituciones.

P.- Háganos un esbozo del parque.

R.- Son tres fases.

La primera son los Edificios Ronda; otra son los Edificios Actur, y otra, los Ebro. Tenemos entregado el proyecto ejecutivo de los Actur; es un edificio destinado casi en su totalidad al Gobierno de Aragón y cuenta con 30.000 metros cuadrados. Ahora no están los proyectos ejecutivos de los Edificios Ebro porque estamos esperando a ver cómo va la comercialización del resto para ver exactamente cuál es la configuración más interesante. Y los Edificios Ronda es un gran espacio que se convierte en doce edificios que han salido a la venta privada.

P.- Los primeros en venderse han sido los edificios grandes. ¿Los espacios pequeños cuestan más?

R.- Hemos primado, en una primera fase, la venta de edificios completos y a usuarios finales, es decir, que vayan a ser utilizados por el comprador para sus propias oficinas a partir de 2011. En ese sentido, ahora una vez terminada esta primera fase de venta de edificios completos, se va a comenzar a vender plantas completas y módulos grandes. Esto se hace así porque primero queríamos tener claro cuál era la demanda de edificios completos y no comenzar a troce-

arlos antes de ver si teníamos esa demanda. También estamos intentando vender plantas completas y no repartirlas en módulos si

somos capaces de venderlas así. Además, normalmente los usuarios de espacios más grandes hacen sus previsiones a más largo plazo, por eso es más lógico

buscar la comercialización de esos espacios ahora. Todavía no estamos vendiendo módulos pequeños, pensamos que no es el momento ideal, pero dentro de poco comenzaremos a hacerlo.

P.- ¿Se baraja en algún momento bajar el precio de venta de suelo?

R.- No, estamos en un buen estado de comercialización, pensamos que es proyecto solvente, atractivo y con precios razonables, incluso en la situación actual de mercado. No es que la crisis no haya afectado a la comercialización; el que esté contento no quiere decir que si no hubiera habido crisis no estaría mejor. Probablemente la crisis haya afectado, lo que sucede es que mis previsiones quizá sin crisis se hubieran visto superadas.

P.- ¿Habría sitio para las empresas de economía social?

R.- Tenemos espacio para todas. Hay muchos metros cuadrados y estamos abiertos a cualquier tipo de empresa.

P.- El parque creará las instalaciones empresariales más modernas de Europa. ¿Cómo será su accesibilidad?

R.- Los edificios tienen una accesibilidad

inmejorable. Está perfectamente comunicado y se encuentra en un lugar privilegiado. Tenemos un parking de 2.500 plazas que tendrá una zona privada y una zona de rotación para que todas las visitas de las zonas de restauración, comerciales o de las oficinas tengan acceso a ese parking.

P.- Gistau decía que la Expo no era un proyecto sólo para grandes empresas, sino abierto a todas ellas. ¿Seguirá así en la post-Expo?

R.- Hemos intentado que todas las empresas estuvieran tanto en las obras como participando en cualquier programa de patrocinio, y en la post-Expo la idea es la misma. Seguiremos con esa labor informativa para que las que no puedan acceder a determinados contratos puedan estar en contacto entre ellas o con otras más grandes.

P.- Gistau señaló que la muestra serviría como revulsivo para la gestión eficiente de las empresas. ¿Se ha conseguido?

R.- La Expo ha dado muchas cosas a Zaragoza. Sobre todo, la posibilidad de pensar en que se pueden hacer las cosas de una forma transparente y profesional y llegar a metas que parecían complicadas. Es una filosofía que debe mantenerse de por vida.

P.- Apúntenos el futuro de la economía zaragozana.

R.- Las grandes apuestas del Gobierno de Aragón buscan cómo aprovechar las condiciones especiales que tiene Zaragoza y Aragón dentro de España y del sur de Europa. Esto ofrece a la ciudad grandes posibilidades a largo plazo. Este parque es otra posibilidad que se abre a las empresas para que aprovechen las potencialidades de la ciudad.

**Actualmente se ha vendido un 50% del suelo disponible**

# Unas 4.000 micropymes y autónomos aragoneses se beneficiarán del programa "Banda Ancha de Aragón"

El programa cuenta con un presupuesto de 2,4 millones de euros

El programa Banda Ancha de Aragón proporcionará a las microempresas y a los autónomos aragoneses -que ya son cerca de 4.000- una ayuda de 600 euros al adquirir un ordenador con acceso a banda ancha. El programa está dotado con un presupuesto total de 2,4 millones de euros. El Gobierno de Aragón y la entidad pública empresarial red.es, perteneciente al Ministerio de Industria, Turismo y Comercio, lo han puesto en marcha.

El objetivo de esta iniciativa, afirmó la consejera de Ciencia, Tecnología y Universidad, Pilar Ventura, es "apostar por un modelo de desarrollo más sostenible y vertebrar mejor el territorio aragonés". En definitiva, como aseguró el director de Planificación y Relaciones Externas de red.es, Gonzalo Díe, "queremos facilitar la vida a las microempresas y a los autónomos".

Encajado en el programa Empresas en Red -promovido por red.es-, Banda

## El programa proporcionará una ayuda de 600 euros

Ancha de Aragón quiere facilitar el acceso de los autónomos y micropymes a las Tecnologías de la Información y la Comunicación, TICs, como herramientas clave en la mejora de la productividad y competitividad de sus negocios y empresas, aseguró la consejera de Ciencia, Tecnología y Universidad, Pilar Ventura.

El programa comenzó el 29 de septiembre y finalizará al agotarse las ayudas disponibles. En su ejecución colaboran 175



Para la consejera Pilar Ventura, el objetivo es "apostar por un modelo de desarrollo más sostenible"

puntos de venta -tiendas de informática y de conectividad a Internet- y diferentes entidades financieras. Para acceder a las ayudas bastará con acreditar que se es autónomo o micropyme -de 0 a 9 empleados- de la Comunidad Autónoma de Aragón y estar al corriente de sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social, explicó el director de Planificación y Relaciones Externas de red.es, Gonzalo Díe.

Gonzalo Díe desmenuzó que la mecánica elegida procura simplificar al máximo el proceso de solicitud y concesión de las ayudas. Los interesados sólo tienen que elegir el equipo portátil que más se adapte a sus necesidades y contratar el alta en un acceso de banda ancha -fija o móvil- por un periodo mínimo de 12 meses. Una vez realizada la elección, aseveró Gonzalo Díe, "el punto de venta descon-

tará 600 euros de la base imponible -se excluye el IVA-, de manera que el autónomo o la micropyme sólo tendrán que pagar el resto del importe de la factura. Le corresponde, por tanto, al punto de venta solicitar, a través de una entidad financiera el reintegro de los 600 euros,

## Se pretende facilitar la vida a las microempresas

lo que permite aplicar la ayuda directamente en el momento de la compra. Posteriormente, la empresa deberá firmar un formulario que le entregará el establecimiento adherido y aportar la documentación que acredite su condición de autónomo o micropyme".

# El precio de la vivienda de segunda mano en Aragón baja un 1,2%

El informe del tercer trimestre de 2008 del Índice Inmobiliario fotocasa.es constata un descenso del precio de la vivienda de segunda mano en Aragón. Según se desprende del informe del mes de septiembre, el precio medio de la vivienda en esta Comunidad se ha estabilizado en los 2.818 euros por metro cuadrado, tras una leve bajada del 0,5% en el último mes y del 1,2% en el tercer trimestre del año.

Si se analizan los últimos doce meses, el índice de fotocasa.es registra un descenso del 5,9% en el precio de la vivienda en Aragón. En el ranking de Comunidades Autónomas con el precio medio de la vivienda más elevado, Aragón sigue ocupando el quinto lugar, por encima de de Cantabria (2.727 euros por metro cuadrado) y Baleares (2.538 euros por metro cuadrado), por debajo de Navarra (2.890 euros por metro cuadrado) y Cataluña (3.438 euros por metro cuadrado).

Por provincias, Zaragoza es la sexta más cara de España, y la más costosa de Aragón, con un precio medio por metro cuadrado de 3.088 euros, con una bajada del precio de 0,7% en el último mes. Si se analizan los últimos doce meses, el precio medio en la provincia de Zaragoza ha experimentado un descenso del 6,9%.

En la provincia de Huesca, el precio medio de la vivienda de segunda mano se ha situado en 2.396 euros por metro cuadrado tras una leve subida mensual del 0,5% y una variación interanual negativa, calculada de septiembre de 2007 a septiembre de 2008, del 0,3%.

En cuanto al precio de la vivienda en la provincia de Teruel, según fotocasa.es, el precio del metro cuadrado es de 1.801 euros tras un leve descenso del 1,7% en el último mes.

PROYECTO

# Laboralia

## emprendedor

pon tu

mejor idea

a

trabajar...

Más de 600 proyectos asistidos con este programa

**¿sabías que...?**

- En los últimos años se han creado en Aragón más de 1.300 empresas laborales.
- Una sociedad laboral se puede crear con un mínimo de tres socios. Dos de ellos trabajadores.
- Aportación al capital social: mínima 3.000,00 €.

**... y además...**

- Se obtienen beneficios fiscales:
- Pago único de la prestación por desempleo.
- Subvenciones de intereses de préstamos.
- Ayudas para inversiones y asistencia técnica.
- Ayudas por incorporación de socios trabajadores.

Más información en ASES c/ Pintor Marín Bagüés 2 Tel.-Fax 976 279966

[www.asesaragon.org](http://www.asesaragon.org) e-mail: [laboralia@asesaragon.org](mailto:laboralia@asesaragon.org)

## El coste laboral de las empresas en Aragón crece un 4,2%

Este coste alcanza en la Comunidad aragonesa los 2.446 euros

El coste laboral de las empresas en Aragón ha crecido un 4,2% en el segundo trimestre respecto al mismo periodo de 2007 y se ha situado en 2.446,67 euros, por encima de la media española que, aunque ha crecido más, un 5,3%, alcanza los 2.402,96 euros.

Del coste total por trabajador y mes en el que incurre un empleador por la utilización del factor trabajo, 1.772,12 euros corresponden a salarios y 547,51 a cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social. El resto se refiere a indemnizaciones, prestaciones sociales, entre otros, según ha apuntado el Instituto Nacional de Estadística (INE).

### La jornada semanal se ha situado en 36 horas pactadas

El coste laboral por hora crece un 2,1%. Este incremento, inferior al del coste por trabajador, se debe a un aumento en el número de horas efectivamente trabajadas, por el efecto de la Semana Santa, que el año pasado tuvo lugar en abril. Si se elimina este efecto y otros de calendario, el crecimiento estimado del coste hora es de un 4,6%.

El coste salarial en Aragón, que comprende salario base, complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados, medidos en términos brutos, aumenta un 4,6% en tasa interanual y ha alcanzado el



Según el tipo de jornada, la diferencia salarial entre los trabajadores es de 3,66 euros por hora

1.827,23 euros por trabajador y mes. En el conjunto español, este dato ha pasado de los 1.686,18 euros en el año anterior a 1.772,12 euros por trabajador y mes, en el 2008.

Durante el segundo trimestre de 2008 la jornada semanal media (considerando conjuntamente tiempo completo y tiempo parcial) se ha situado en 36 horas pactadas a la semana. Se pierden de media 3,3 horas a la semana, una hora menos que el trimestre anterior, lo que cabe atribuir principalmente al efecto Semana Santa. Si se añaden las horas extras y se restan las

horas perdidas, la jornada se reduce a 32,8 horas efectivas de trabajo, según el INE.

Según el tipo de jornada, la diferencia salarial entre los trabajadores a tiempo completo y parcial es de 3,66 euros por hora (12,75 euros/hora para tiempo completo y 9,09 para tiempo parcial). En cuanto a tiempo de trabajo, los trabajadores a tiempo completo prácticamente duplican las horas de trabajo efectivo realizadas por los trabajadores a tiempo parcial (35,5 horas semanales para trabajadores a tiempo completo, frente a 18,7 a tiempo parcial).

## El IAF convoca los premios Pilot a la excelencia logística en Aragón

El Instituto Aragonés de Fomento (IAF) ha convocado los premios Pilot a la excelencia logística en Aragón. Este concurso constituye para la empresa participante un estímulo en la andadura hacia la excelencia mediante la ejemplaridad de su progreso en este campo, así como reconocer el esfuerzo que las empresas aragonesas están realizando actualmente para la mejora de su actividad y competitividad en la implantación, desarrollo y mejora de la Gestión Logística.

En función de las características de las empresas presentadas, el jurado del premio Pilot podrá determinar el establecimiento de diferentes categorías, preferiblemente modalidad para pequeñas y medianas empresas y modalidad para grandes empresas, que se determinará en función del criterio del jurado.

Podrán concurrir al premio Pilot aquellas empresas que, aunque su sede social y actividad principal no estén localizadas en Aragón, tengan sucursales o delegaciones que sí lo estén.

Los interesados en participar deberán realizar la inscripción antes del 31 de octubre del 2009. Entre el 1 y 15 de noviembre de 2008 se llevará a cabo la selección de candidatos, que consistirá en una entrevista con un experto en logística que redactará un informe sobre la empresa para ser presentado ante el jurado del premio. Una vez evaluados los informes, la organización seleccionará las empresas finalistas.



Se pretende reforzar la estabilidad laboral

## El Gobierno de Aragón concede subvenciones para impulsar la formación profesional y la inserción laboral

El Departamento de Economía del Gobierno de Aragón ha concedido subvenciones para impulsar la formación profesional y la inserción laboral con el objetivo de combatir la tasa de paro de la Comunidad. Esta medida está destinada a incrementar la contratación laboral y el reforzamiento de la estabilidad profesional tanto de las personas desempleadas como de las expuestas a su exclusión del mercado laboral, según publica el Boletín Oficial de Aragón.

La Ley dispone que este Plan Extraordinario de Orientación será objeto de aplicación en todo el territorio del Estado y su gestión se realizará por las Comunidades Autónomas con competen-

cias estatutariamente asumidas en el ámbito del trabajo, el empleo y la formación y por el Servicio Público de Empleo Estatal. El citado Real Decreto-Ley indica en sus artículos 9 y 10, respectivamente, subvenciones para trabajadores desempleados que participen en acciones de orientación para la búsqueda de empleo y subvenciones para facilitar la movilidad geográfica de los mismos cuando estén sujetos a un itinerario personal de inserción y obtengan una contratación que implique desplazamientos y traslado de residencia dentro del territorio español. El artículo 12 establece que la gestión de estas subvenciones en el ámbito de las Comunidades Autónomas compete a los

órganos o entidades con competencia en gestión de las políticas activas de empleo y en la realización de itinerarios personalizados de inserción.

Este plan contempla una ayuda económica de 350 euros mensuales durante un máximo de tres meses dirigida a trabajadores desempleados durante procesos de búsqueda de empleo y vinculada, en todo caso, a su participación en itinerarios personalizados de inserción. Se dirigirán de manera especial a trabajadores con experiencia laboral, con graves problemas de empleabilidad y que carezcan de rentas de cualquier naturaleza superiores al Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM) mensual.